



UITTREKSEL UIT DE GEMEENTERAAD VAN 21 oktober 2025

Aanwezigen: Tom TROCH, voorzitter

Nadia SMINATE, burgemeester

Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Greet ILEGEMS, Wout Van Esbroeck, schepenen
Patrick BOGAERTS, Jana Claessens, Hilde De Bondt, Anita De Borger, Jozef De Borger,
Cindy De Saeger, Lien Eeckelaers, Sanne EECKELERS, Kim FERTINEL, Evelyn Kegels,
Conny MOONS, Veerle PAS, Guido Robberechts, Eveline Sprangh, Koen VANHOOF, Gert
VAN ASSCHE, Els VAN DEN BROECK, Mark VERBRUGGEN, gemeenteraadsleden
Henk VERTONGHEN, algemeen directeur

Verontschuldigd Ruth Schelfhout, gemeenteraadslid

AANPASSING VAN HET RETRIBUTIEREGLEMENT INZAKE VOOR-EN NASCHOOLSE KINDEROPVANG EN VAKANTIEWERKING I.K.V. DECREET BOA

Aanleiding en context

Op 1 september 2025 is 3Wplus gestart met de voor-en naschoolse opvang. In het kader van de uitrol van het BOA-beleid en de samenwerking met opvangpartner 3Wplus, wordt voorgesteld om het retributiereglement aan te passen zodat er geen ouderbijdrage meer wordt aangerekend aan: 1) onderwijzend personeel werkzaam in de basisscholen van Londerzeel, wanneer zij voor (vrijwillige) schoolgebonden taken aanwezig zijn of blijven wanneer de school uit is en 2) begeleidend personeel van 3Wplus tijdens hun gewerkte uren.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- decreet buitenschoolse opvang en activiteiten van 3 mei 2019
- beslissing van de gemeenteraad van 19 december 2023 houdende goedkeuring bestek, raming en wijze van gunnen van de overheidsopdracht inzake organisatie van voor- en naschoolse opvang voor gemeente Londerzeel in kader van het BOA-decreet
- besluit van de Vlaamse regering van 28 februari 2025 over de verdere uitvoering van het decreet Buitenschoolse Opvang en activiteiten
- beslissing van de gemeenteraad van 27 mei 2025 houdende goedkeuring van een samenwerkingsovereenkomst met 3Wplus, het retributiereglement inzake BOA en plan van aanpak voor verdere implementatie BOA

Motivering

Deze aanpassing is ingegeven door de noodzaak om de kwaliteit van de dienstverlening en bereikbaarheid van de leerkrachten te waarborgen. Leerkrachten worden regelmatig

geacht om na de schooluren gesprekken te voeren met ouders of deel te nemen aan personeelsvergaderingen. Indien zij op dat moment zelf moeten instaan voor de opvangkosten van hun kinderen, kan dit een drempel vormen om deze belangrijke taken op te nemen. Dit zou een negatieve impact hebben op de betrokkenheid en de pedagogische continuïteit.

Daarnaast is het moreel gerechtvaardigd om het begeleidend personeel van 3Wplus, dat tijdens hun werkuren opvang nodig heeft voor hun eigen kinderen, dezelfde vrijstelling toe te kennen. Dit bevordert de werkbaarheid en draagt bij aan een aantrekkelijk werkgeverschap in een competitieve arbeidsmarkt.

De voorgestelde aanpassing sluit aan bij de principes van gelijke behandeling en het streven naar een uniforme en rechtvaardige toepassing van het retributiereglement binnen de gemeente.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: De gemeenteraad keurt aanpassing van het retributiereglement inzake voor- en naschoolse kinderopvang en vakantiewerking i.k.v. decreet BOA goed.

Namens de gemeenteraad

algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

voorzitter
Tom TROCH

Voor eensluidend afschrift

algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

voorzitter
Tom TROCH