
VERSLAG VAN DE GEMEENTERAADSCOMMISSIE MENS VAN 17 JUNI 2020

Aanwezig: Koen ZWETSLOOT, Voorzitter GRC Mens

Gerda VERHULST, Gert VAN ASSCHE, Koen VANHOOF, Mark VERBRUGGEN, Arnold ROTTIERS, Piet BUELENS, Eddy VRANCKAERT, Ilias MOUSSAID, Gemeenteraadsleden

Conny MOONS, Burgemeester

Veerle PAS, Greet SEGERS, Leen VAN AKEN, Els VAN DEN BROECK, Schepenen

Sanne EECKELERS, Gemeenteraadslid

Ann STEENACKERS, Secretaris GRC

Verontschuldigd Geert VAN DEN BOSSCHE, Gemeenteraadslid

Dimitri ROBBYNS, Schepen 2

Henk Vertonghen, algemeen directeur en Els Van Praet, beleidscoördinator HRM en loopbaan, zijn aanwezig als deskundige.

1. Goedkeuring van de notulen van de vorige zitting van de GRC Mens van 13 mei 2020

Aanleiding en context

De notulen van de vorige zitting van de gemeenteraadscommissie Mens werden opgesteld door de secretaris van de gemeenteraadscommissie. Deze worden voor akteneming en goedkeuring voorgelegd aan de leden van de gemeenteraadscommissie Mens.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- ontwerpverslag van de zitting d.d. 13 mei 2020

Motivering

De notulen van de vorige zitting van de gemeenteraadscommissie Mens zijn zowel in het motiverend als in het beschikkend gedeelte de volledige weergave van de zitting.

Bespreking

Vorige vergadering werd gesteld dat er een nieuwe uitbater in het Leireken zou komen, maar dit zou toch nog de vorige zijn. Raadslid Vanhoof vraagt of dit klopt? Dit zal worden nagevraagd.

Raadslid Verhulst stelt de vraag of het verslag dient goedgekeurd te worden of louter akteneming, gezien er geen beslissingen worden genomen. De algemeen directeur antwoordt dat het verslag dient goedgekeurd te worden als loutere weergave van de vergadering.

De notulen van de vorige zitting van de gemeenteraadscommissie Mens zijn zowel in het motiverend als in het beschikkend gedeelte de volledige weergave van de zitting.

2. Bespreking toekenning van de eerste schijf noodhulp aan het consortium 12-12 om de impact van de pandemie een halt toe te roepen in ontwikkelingslanden

Aanleiding en context

Brief ontvangen d.d. 15 mei 2020 waar 7 humanitaire organisaties (Belgisch Rode Kruis, Caritas International België, Dokters van de Wereld, Handicap Internationaal, Oxfam-Solidariteit, Plan Internationaal België en UNICEF) gezamenlijk een oproep doen om de impact van de pandemie een halt toe te roepen in ontwikkelingslanden (zie bijlage).

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- beslissing van de gemeenteraad in zitting van 24 juni 2008 betreffende goedkeuring reglement ontwikkelingssamenwerking en humanitaire acties
- beslissing van de gemeenteraad in zitting van 22 november 2016 houdende aanpassing van het subsidiereglement ontwikkelingssamenwerking en humanitaire acties
- beslissing van de gemeenteraad in zitting van 25 september 2018 houdende aanpassing van het subsidiereglement ontwikkelingssamenwerking en humanitaire acties

Motivering

De oproep van het consortium voldoet aan de voorwaarden opgelegd in het subsidiereglement voor het onderdeel Humanitaire acties.

Onze gemeente heeft de laatste weken een zeer grootte solidariteit gekend om de pandemie een halt toe te roepen en kwetsbare groepen in onze gemeente te ondersteunen.

Via de oproep van het consortium kunnen we deze steun uitbreiden naar mensen die door oorlog, onderdrukking, klimaatsverandering en andere omstandigheden moeilijk toegang hebben tot een goede gezondheidszorg en daardoor hulp nodig hebben om de pandemie in hun land een halt toe te roepen.

Financieel aspect

Meerjarenplanning 6.20 implementeren van een duurzaam nood- zuid werking 6.20.1 Uitschrijven van een noord- zuidbeleid gebaseerd op financiële ondersteuning van het zuiden en sensibiliseren van eigen bevolking

GE/016000/6493000

Verdeling Humanitaire hulp met de verdeelsleutel 50% van de voorzien € 3000 in het voorjaar en 50% in het najaar (zie Excel bijlage).

Bespreking

Punt wordt toegelicht door schepen Van Den Broeck.

Raadslid Van Assche stelt dat we reeds hadden afgesproken om geen subsidies op naam te geven maar aan dit consortium.

3. Bespreking aanpassing geïntegreerd organogram en personeelsformatie

Aanleiding en context

De laatste aanpassing van het geïntegreerd organogram en de personeelsformatie dateert van 26 september 2017. Een aantal aanpassingen dringen zich op.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- beslissing van de gemeenteraad houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling
- beslissing van de gemeenteraad in zitting van 26 september 2017 houdende goedkeuring geïntegreerd organogram gemeente-OCMW + formatie gemeente
- gunstig advies van het managementteam
- beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 08.06.2020
- gehoord de vakverenigingen op 10.06.2020

Motivering

Een aantal wijzigingen dringen zich op naar aanleiding van:

- uitbreiding RVT - bedden WZC
- Dossiers Sociale Maribel (subsidies)
- aanwervingsdossiers opgenomen in de meerjarenplanning
- rechtzettingen 2017

Bespreking

Henk Vertonghen leidt het agendapunt in, waarop Els Van Praet de aanpassingen en details toelicht.

Raadslid Eeckelers stelt vast dat voor veiligheid en preventie iemand voltijds wordt aangeworven terwijl de omgekeerde beweging wordt gemaakt voor de sportpromotor, nl hiervoor wordt op een externe partner beroep gedaan. Els Van Praet antwoordt dat in het verleden is gebleken dat een sportpromotor moeilijk te vinden is en er geen kandidaten werden gevonden. Nu kan de gemeente de garantie bieden dat er altijd zwemlessen worden aangeboden en kan de gemeente kort op de bal spelen. Zij vraagt of dit een meerkost betekent. Henk Vertonghen kan bevestigen dat dit geen meerkost is, maar een besparing van jaarlijks ongeveer 5.000 euro. Raadslid Verhulst stelt dat er ondertussen sportoase is gekomen, is er de piste bewandeld om ook de sportfunctionaris zwemlessen te laten geven omdat er toch een pak werk wegvalt wat betreft beheer zwembad en

sporthallen en is de vraag ook gesteld aan de scholen zelf om hier en daar de gaten op te vangen?

Schepen Segers antwoordt dat de LO leerkrachten van de scholen hun lesrooster reeds vol zit en bovendien werd de vraag gesteld aan sportoase zelf of zij niemand ter beschikking hebben, maar ook zij hadden er op dat moment niet voldoende dus zijn we op zoek gegaan naar een andere partner.

Maar hoe zit het dan met de sportfunctionaris zelf? Hier is toch tijd vrij gekomen en personeel moet toch flexibel kunnen ingezet worden? Schepen Segers antwoordt dat er prestatiemetingen van personeel worden uitgevoerd. Raadslid Verhulst vraagt om hiervan op de hoogte gehouden te worden.

Raadslid Vanhoof vraagt waar de functie van integratieambtenaar terug te vinden is in het organogram, vind ik die bij samenleving? Els Van Praet antwoordt dat er oorspronkelijk een bedrag van 50.000 euro was voorzien onder handhaving en hadden we idd integratieambtenaar, maar bij navraag op verschillende besturen is dit de cluster 'samenleving' geworden waar er een B4-B5 functie voorzien wordt = beleidscoördinator samenleving met daaronder een B1-B3 niveau en een C1-C3 niveau. Raadslid Vanhoof: dus de functie van integratieambtenaar bestaat niet meer? Els Van Praet antwoordt dat een stuk van de functie van de B functie een integratieambtenaar is, zowel integratieambtenaar als integrale veiligheid. Burgemeester Moons verduidelijkt dat de cluster samenleving uit 3 fasen is opgebouwd omdat integratie en integrale veiligheid nauw bij elkaar aansluiten. De beleidscoördinator zal de visie moeten ontwikkelen, het B1 niveau zal de projectwerking op zich nemen en het C niveau zal het veldwerk moeten verrichten. Deze dienst is nog niet operationeel. De profielen worden nu opgemaakt. Wat timing betreft schatten wij in dat in het najaar de eerste aanwervingen gaan gebeuren, waarbij voorrang zal gegeven worden aan de B niveau's.

Raadslid Van Assche vindt het een beetje 'raar' dat integratie en integrale veiligheid in 1 cluster moet. Integratie en integrale veiligheid is een associatie die ik nooit zou maken. De perceptie bij de burgers zou toch wel eens verkeerd kunnen uitvallen. Burgemeester Moons antwoordt dat beide termen niet overlappend zijn maar dat het een denkproces is waar er matrixen zijn opgebouwd waar er zouden zaken kunnen zijn die met elkaar in aanraking komen. Integratie is een belangrijk facet van onze samenleving. Het gaat over 2 facetten van onze samenleving die absoluut moeten aangeraakt worden, ondanks het taboe dat hierover bestaat zonder te willen zeggen dat integratie onmiddellijk te maken heeft met overlast. De term 'samenleving' is niet zonder reden gekozen.

Raadslid Moussaïd vult aan met te zeggen dat hij raadslid Van Assche begrijpt en dat het samen nemen van 'integratie' en 'integrale veiligheid' wel eens heel verkeerd kan opgevat worden.

4. Bespreking van de verhoging van de minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden van 1% naar 2,5% in kader van het Sectoraal akkoord 2020 voor lokale en provinciale besturen

Aanleiding en context

In toepassing van de omzendbrief van de Vlaamse Regering van 28 mei 2020 houdende Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen dienen de lokale besturen vanaf 1 januari 2020 de minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van het contractueel personeel op te trekken naar 2,5 %.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur en latere wijzigingen
- Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid
- beslissing van de gemeenteraad van 21 december 2010 houdende 2de pensioenpijler contractanten. Intentieverklaring + aanstellen RSZPPO als opdrachtcentrale
- beslissing van de gemeenteraad van 22 maart 2011 houdende tweede pensioenpijler: invoering aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden en goedkeuring bestek opgemaakt door RSZPPO
- sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse Onderhandelingscomité C1 van 08 april 2020
- beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 8 juni 2020 houdende invoeren Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen
- protocol van akkoord, afgesloten met de representatieve vakorganisaties in het bijzonder comité van 10 juni 2020

Motivering

Het verhogen van de minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden van 1 % naar 2,5 % is een verplichte maatregel opgenomen in Sectoraal akkoord 2020.

Financieel aspect

Gemeente

Raming totaalbudget: € 34.600

Budget wordt meegenomen in de meerjarenplanning.

OCMW

Raming totaalbudget: € 86.700

Budget wordt meegenomen in de meerjarenplanning.

Bespreking

Punt wordt toegelicht door algemeen directeur Henk Vertonghen. Er zijn geen vragen of opmerkingen.

5. Bespreking aanpassing van de lokale rechtspositieregeling in kader van de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen

Aanleiding en context

In toepassing van de omzendbrief van de Vlaamse Regering van 28 mei 2020 houdende Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen is het lokaal bestuur voor zijn personeelsleden verplicht te voorzien in een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017
- gemeenteraadsbeslissing van 23 december 2008 houdende goedkeuring lokale rechtspositieregeling gemeentepersoneel en de latere wijzigingen
- sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse Onderhandelingscomité C1 van 08 april 2020
- beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 08 juni 2020 houdende invoeren Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen.
- protocol van akkoord, afgesloten met de representatieve vakorganisaties in het bijzonder comité van 10 juni 2020

Motivering

De aanpassing van de rechtspositieregeling is noodzakelijk in kader van het Sectoraal akkoord 2020. (p 74)

2020:

Maaltijdcheques: maaltijdcheques worden verhoogd van € 6 naar € 7 maar daar een inhaalbeweging van het eerste semester noodzakelijk is, wordt met ingang van 01.07.2020 tot en met 31.12.2020 een verhoging voorzien tot € 8 (werkgeversbijdrage € 6, 91 en werknemersbijdrage: € 1,09)

Kadobon: Ter gelegenheid van Sinterklaas krijgt elke medewerker een Londerzeelse kadobon van € 40

Ecocheque: Elk personeelslid ontvangt een ecocheque van € 60, pro rata het arbeidsregime.

Meerjarenplanning:

Verhoging maaltijdcheques van € 6 naar € 7,5 (€ 300 koopkrachtverhoging)

Financieel aspect

Gemeente

Maaltijdcheques: € 20.593,68

Kadobon: € 5.280

Ecocheques: € 6.178,105

Totaal raming: € 32.051,79

Deze budgetten worden mee opgenomen in de meerjarenplanning.

OCMW

Maaltijdcheques: € 25.246,23

Kadobon: € 7.400

Ecocheques: € 7.573,895

Totaal raming: € 40.220,125

Deze budgetten worden mee opgenomen in de meerjarenplanning.

Bespreking

Algemeen directeur Henk Vertonghen licht het kader toe. Kortom: personeel krijgt koopkrachtverhoging van 300 euro met terugwerkende kracht vanaf 1/1/2020, dus gebeurt er een inhaalbeweging. Els Van Praet licht het detail toe en benadrukt dat het bestuur in deze geen keuze heeft. Hier hangt voor ons bestuur een kostenplaatje aan vast van 200.000 euro.

Raadslid Verhulst merkt op dat het een zeer bittere pil is die we moeten slikken en dat het een bijzonder slechte timing is. Koopkrachtverhoging? Er zijn andere mensen die in veel slechtere papieren zitten dan mensen die werkzekerheid hebben.

Raadslid Vanhoof hoopt dat deze koopkrachtverhoging misschien gaat meespelen bij bvb een volgende indexaanpassing. Els Van Praet vermoedt dat het hier niet bij gaat stoppen en dat ze nog verder gaan willen gaan. Het idee van het college was om de lokale handelaars zoveel mogelijk te kunnen laten profiteren, maar wettelijk gezien kan er max. 1 Kadobon voor een max. waarde van 40 euro gegeven worden aan het personeel, zoniet zijn er extra werkgevers en werknemers bijdragen verschuldigd.

6. Bespreking aanpassing rechtspositieregeling in kader van het eenmalig uitreiken van een ecocheque t.w.v. € 100 per VTE voor de medewerkers tewerkgesteld in het woonzorgcentrum en de extramurale poetsdienst als erkenning voor hun inzet tijdens de coronapandemie

Aanleiding en context

Als blijk van erkenning en waardering voor het werk van de medewerkers in het woonzorgcentrum en de extramurale poetsdienst voorziet het lokaal bestuur een coronazorgpremie in de vorm van een eenmalige ecocheque.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en de latere wijzigingen.
- gunstig advies van het vast bureau in zitting van 8 juni 2020
- protocol onderhandelingscomité van 10 juni 2020

Motivering

Het lokaal bestuur kan een compensatie voorzien voor de medewerkers tewerkgesteld in het woonzorgcentrum en de Extramurale Poetsdienst als blijk van erkenning voor hun inzet tijdens de coronacrisis. Deze medewerkers hebben gedurende de coronacrisis steeds in het veld gestaan en de zorg voor hulpbehoevende mensen gewaarborgd.

Er zijn enkele mogelijkheden die vrijgesteld zijn van belastingen en RSZ-bijdragen maar na overleg met directeur WZC werden er twee mogelijkheden weerhouden:

- verhoging maaltijdcheques (niet haalbaar omwille van sectoraal akkoord),
- invoeren ecocheques (maximumwaarde € 250/jaar).

Er wordt voorgesteld om éénmalig een ecocheque uit te reiken t.w.v. € 100 per VTE. Dit bedrag wordt pro rata het arbeidsregime verrekend.

Op 01.07.2020 bedraagt het VTE in WZC en Extramurale Poetsdienst: € 105,4316 VTE.

Een aanpassing van de rechtspositieregeling is noodzakelijk zodat ecocheques opgenomen worden als sociaal voordeel. (zie pag. 86).

Financieel aspect

Raming: € 10.543,16

Bespreking

Wordt toegelicht door Els Van Praet. Er zijn geen vragen of opmerkingen.

Schepen Pas wil hier wel kwijt dat de vakbonden felicitaties hebben overgemaakt aan het bestuur, dat wij proactief zijn en dat heel besturen hier niet aan gedacht hebben. De vakbonden hebben benadrukt dat het lang geleden was dat ze zo een positieve vergadering hebben gehad. Raadslid Vanhoof wil hierover nog kwijt dat het een heel goed initiatief is en dat het bestuur zich op de borst mag kloppen dat ze hiervoor budget hebben uitgetrokken, maar dat het toch vooral het zorgpersoneel/medewerkers zijn die hier de echte helden zijn en dat de focus op hen moet liggen. Schepen Pas antwoordt dat dit echt als bedanking en waardering voor die mensen is en dat we fier mogen zijn dat ons WZC corona vrij is gebleven dankzij al die mensen hun inzet en daarom willen we die ook waarderen.

7. Bespreking kerkenbeleidsplan

Aanleiding en context

In de bijlage zit het opgestelde kerkenbeleidsplan voor Londerzeel. Het voorliggende kerkenbeleidsplan werd goedgekeurd door de vier kerkraden, door het centraal kerkbestuur en door het Aartsbisdom Mechelen-Brussel.

Het advies van het Agentschap Onroerend Erfgoed werd gegeven op 23.03.2020 (zie in de bijlage). Een aanvulling met de architecturale mogelijkheden is opgenomen.

Juridische grond

- decreet over het Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen, inzonderheid artikelen 40 en 41
- brief van het Aartsbisdom Mechelen-Brussel van 6 december 2019 met goedkeuring kerkenbeleidsplan namens de Aartsbisschop
- advies van het Agentschap Onroerend Erfgoed van 23 maart 2020
- criteria van het Onroerenderfgoeddecreet van 12 juli 2013 zoals bepaald in art. 2.1 31°/1
- goedkeuring van het kerkenbeleidsplan door kerkraad van Steenhuffel St Genoveva van 1 oktober 2019
- goedkeuring van het kerkenbeleidsplan door kerkraad van Londerzeel, St Jozef van 2 oktober 2019

- goedkeuring van het kerkenbeleidsplan door kerkraad van Malderen, St Amandus van 8 oktober 2019
- goedkeuring van het kerkenbeleidsplan door kerkraad van Londerzeel, St Kristoffel van 28 oktober 2019
- goedkeuring van het kerkenbeleidsplan door het centraal kerkbestuur van 4 november 2019
- goedkeuring van het kerkenbeleidsplan door het Aartsbisdom Mechelen-Brussel van 6 december 2019
- advies van het Agentschap Onroerend Erfgoed van 23 maart 2020

Motivering

De gemeente moet over een kerkenbeleidsplan beschikken als je kerk beschermd is en je een aanvraag indient voor een restauratiepremie of erfgoedpremie, dan moet je dit plan kunnen voorleggen. Het kerkenbeleidsplan houdt een lokaal gedragen langetermijnvisie in voor alle gebouwen bestemd voor de eredienst. Volgens de Onroerenderfgoedwetgeving kunnen beschermde parochiekerken aanspraak maken op een verhoogde erfgoedpremie van 80 % als er onder meer een goedgekeurd kerkenbeleidsplan is.

Bespreking

Punt wordt toegelicht door schepen Van Aken. Raadslid Verhulst stelt dat dit kerkenbeleidsplan nodig is om het subsidiedossier op te starten, maar kennen we het subsidiebedrag al? Schepen Van Aken stelt dat we nog geen kennis hebben van het exacte subsidiebedrag.

Raadslid Van Assche vraagt of dit plan al werd goedgekeurd door onroerend erfgoed? Neen, moet eerst goedgekeurd worden door de gemeenteraad en wordt dan verzonden naar agentschap onroerend erfgoed. Pas daarna moet een visie ontwikkeld worden.

Raadslid Moussaïd stelt dat er nog religieuze diensten gaan georganiseerd worden, samen met andere evenementen. Staat er een restrictie op deze evenementen? Schepen Van Aken antwoordt dat waar er nog religieuze erediensten doorgaan en nog religieuze voorwerpen staan, activiteiten moeten doorgaan met respect voor wat er al gebeurt in de kerk. Beiden moeten 'verzoenbaar' zijn. Dus nu nog 'zachtere' activiteiten zoals bvb een fanfare. Wie beslist welke activiteiten er mogen doorgaan? Dat wordt in overleg door de gemeente samen met de kerkraad beslist.

Namens de gemeenteraadscommissie Mens

Secretaris GRC
Ann STEENACKERS

Voorzitter GRC Mens
Koen ZWETSLOOT

Voor eensluidend afschrift

Secretaris GRC
Ann STEENACKERS

Voorzitter GRC Mens
Koen ZWETSLOOT

