



UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 27 JANUARI 2026

Aanwezig: Tom TROCH, voorzitter

Nadia SMINATE, burgemeester

Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Greet ILEGEMS, Wout Van Esbroeck, schepenen
Patrick BOGAERTS, Jana Claessens, Hilde De Bondt, Anita De Borger, Jozef De Borger,
Cindy De Saeger, Lien Eeckelaers, Sanne EECKELERS, Kim FERTINEL, Evelyn Kegels,
Conny MOONS, Veerle PAS, Guido Robberechts, Ruth Schelfhout, Eveline Sprangh, Koen
VANHOOF, Gert VAN ASSCHE, Els VAN DEN BROECK, leden OCMW-raad
Henk VERTONGHEN, algemeen directeur

Verontschuldigd: Mark VERBRUGGEN, lid OCMW-raad

GOEDKEURING VAN HET ARBEIDSREGLEMENT VOOR HET OCMW- EN GEMEENTEPERSONEEL

Aanleiding en context

Het arbeidsreglement en bijhorende documenten worden regelmatig geëvalueerd om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen en om onze interne werking actueel en transparant te houden. Tijdens de recente analyse zijn enkele aanpassingen noodzakelijk geacht.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 november 2024 houdende goedkeuring van de lokale rechtspositieregeling voor het OCMWpersoneel
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 april 2023 houdende aanpassing van het arbeidsreglement in kader van de fietspolicy
- bespreking op en goedkeuring door het managementteam van 26 november 2025
- protocol HOC-BOC van 17 december 2025
- bespreking GRC algemeen van 20 januari 2026

Motivering

De wijzigingen vloeien voort uit:

- Wettelijke verplichtingen: De regelgeving rond beeldschermbrillen, zoals vastgelegd in *Boek VIII, Titel 2 van de Codex over het welzijn op het werk*, vereiste een aanvullend reglement.
- IT- en veiligheidsbeleid: Om te voldoen aan actuele normen en onze werking te optimaliseren, zijn er updates doorgevoerd, waaronder een nieuw

camerareglement en een geactualiseerde bijlage informatica- en informatieveiligheid en toevoeging MFA voor plaatsonafhankelijk werken.

- Organisatorische actualisaties: Bedrijfsgegevens, namen en adresgegevens zijn herzien.
- Verwerking van eerdere beslissingen: De zomerregeling, het aanwezigheidsbeleid en het badgebeleid tijdens de middagpauze zijn opgenomen in het reglement.

Financieel aspect

Voor de uitvoering van het reglement van de beeldschermbril dient budget voorzien te worden.

Dit zal meegenomen worden bij een eerste aanpassing van het meerjarenplan in 2026.

Tussenkamst

<https://youtu.be/NfyJez-CgAQ?t=5988>

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het arbeidsreglement voor het OCMW- en gemeentepersoneel goed.

Artikel 2: Het reglement treedt in werking op 1 februari 2026

Artikel 3: Deze bijlage maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

voorzitter
Tom TROCH

Voor eensluidend afschrift

algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

voorzitter
Tom TROCH