



OCMW Londerzeel

Londerzeel, 15 april 2019

AGENDA OCMW-RAAD VAN 23 APRIL 2019

De voorzitter van de OCMW-raad nodigt u uit tot het bijwonen van de zitting van de gemeenteraad van **23 april 2019** om **21.30** uur in zaal Van Roy, Brusselsestraat 25, 1840 Londerzeel.

De openbare zitting is toegankelijk voor het publiek.

NOTULEN VORIGE ZITTING

1. Goedkeuring notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn

De notulen van de vorige zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn (26 maart 2019) werden opgesteld door de algemeen directeur. Deze worden voor akteneming en goedkeuring voorgelegd aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

OPENBAAR

Maatschappelijke en sociale zaken

2. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst vzw Weerwerk in het kader van tewerkstelling artikel 60

Overeenkomstig het meerjarenplan binnen het Welzijnsloket wordt prioritair ingezet op de activering van cliënten. Het uitbreiden van het aantal tewerkstellingsplaatsen via het systeem "tijdelijke werkervaring" (TWE) maakt hier deel van uit.

Begin maart 2019 kwam er een vraag naar samenwerking op vlak van tewerkstelling via TWE vanuit vzw Weerwerk, Deurnestraat 208 te 2640 Mortsel. Een cliënt in begeleiding bij het Welzijnsloket deed er op dat moment een beroepsverkennde stage. In dit kader werd er een werkplaatsbezoek afgelegd. Dit resulteerde uiteindelijk in een vraag naar samenwerking i.k.v. TWE. Zie ontwerp-samenwerkingsovereenkomst in de bijlage.

Patrimonium

3. Goedkeuring bestek, raming en wijze van gunnen voor het plaatsen van een retourleiding sanitair warm water in de assistentiewoningen Eikenhof

Er werd een bestek opgemaakt voor het leveren, het plaatsen en het inregelen van een sanitaire warm water retourleiding in de assistentiewoningen Eikenhof van het OCMW. De

uitgave voor deze overheidsopdracht wordt geraamd op € 22.500 incl. btw. De wijze van gunnen is onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Personeel

4. Goedkeuring arbeidsreglement voor het OCMW-personeel (inclusief bijlagen) met ingang van 1 mei 2019

Het arbeidsreglement heeft tot doel de werknemers te informeren over de belangrijkste aspecten van hun arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding. Het bevat regelen die de bestaande wetgeving aanvullen en verduidelijken. De wetgever heeft een aantal vermeldingen verplicht gemaakt in het arbeidsreglement zoals arbeidsduur, de jaarlijkse vakantie, loon, sancties ingeval overtreding van het arbeidsreglement, veiligheid op het werk. Daarnaast zijn er ook enkele facultatieve bepalingen opgenomen, vb: richtlijnen ingeval van ziekte, gebruik van de ter beschikking gestelde communicatiemiddelen,

Het arbeidsreglement wordt aangepast aan de gewijzigde wetgevingen (decreet lokaal bestuur). Daarnaast wordt het reglement uitgebreid met o.a. het invoeren van open roosters en opnemen neutraliteitsprincipe. Het arbeidsreglement van de gemeente en het OCMW wordt in elkaar verweven tot één document.

5. Goedkeuring rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel met ingang van 1 mei 2019

De lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel dient aangepast te worden omdat het voorzien van open roosters in het arbeidsreglement ook een invloed heeft op de toeslagen en meerurenregeling bepaald in de rechtspositieregeling. Eveneens wordt de verhoging van de fietsvergoeding mee opgenomen.

Voorzitter van de OCMW-raad

Piet BUELENS