
**UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE
RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
VAN 28 JUNI 2022**

Aanwezig: Koen ZWETSLOOT, Voorzitter

Conny MOONS, Burgemeester

Veerle PAS, Dimitri ROBBYNS, Greet SEGERS, Leen VAN AKEN, Els VAN DEN BROECK, Schepenen

Nadia SMINATE, Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Gert VAN ASSCHE, Koen MOEYERSONS, Piet BUELENS, Patrick BOGAERTS, Greet ILEGEMS, Koen VANHOOF, Sanne EECKELERS, Mark VERBRUGGEN, Eddy VRANCKAERT, Tom TROCH, Ilias MOUSSAID, Kim FERTINEL, Geert VAN DEN BOSSCHE, Lieve MERTENS, Leden OCMW-raad

Henk VERTONGHEN, Algemeen directeur

Afwezig: Arnold ROTTIERS, Lid OCMW-raad

**GOEDKEURING VAN DE AANPASSING VAN ARBEIDSREGLEMENT INZAKE POLICY
VOOR PLAATS- EN TIJDSONAFHANKELIJK WERKEN (TELEWERK)**

Aanleiding en context

De coronapandemie betekende ongetwijfeld een doorbraak van telewerk. Er werd een policy opgesteld om als organisatie flexibiliteit, efficiëntie en innovatie na te streven. Het invoeren van telewerk draagt bij aan een betere afstemming werk en privé, een verhoogd verantwoordelijkheidsgevoel en motivatie bij de medewerkers, wat op zijn beurt leidt tot een betere werking van de verschillende diensten. De policy voorziet ook maatregelen om de verbondenheid tussen medewerkers/collega's te stimuleren.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- wet van 3 juli 1978 houdende wet van de arbeidsovereenkomsten, inzonderheid artikelen 119.3 en 119.4 i.v.m. de overeenkomst voor tewerkstelling van thuiswerkers
- beslissing raad voor maatschappelijk welzijn van 28 mei 2019 houdende goedkeuring arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel (inclusief bijlagen) vanaf 1 juli 2019
- ontwerp voor bijlage 16 arbeidsreglement - policy plaats -en tijdsonafhankelijk werken (telewerken)
- beslissing van het vast bureau van 18 oktober 2021 houdende goedkeuring policy voor plaats -en tijdsonafhankelijk werken (telewerk)
- bespreking en advies van GRC Mens van 17 november 2021
- bespreking op HOC-BOC van 24 november 2021
- bespreking en positief advies van het managementteam op 11 mei 2022
- beslissing van het vast bureau van 30 mei 2022 houdende goedkeuring policy voor plaats- en tijdsonafhankelijk werken (telewerk)

- protocol HOC-BOC van 20 juni 2022

Motivering

Er werd een policy opgesteld om als organisatie flexibiliteit, efficiëntie en innovatie na te streven. Het invoeren van telewerk draagt bij aan een betere afstemming werk en privé, een verhoogd verantwoordelijkheidsgevoel en motivatie bij de medewerkers, wat op zijn beurt leidt tot een betere werking van de verschillende diensten. De policy voorziet ook maatregelen om de verbondenheid tussen medewerkers/collega's te stimuleren.

Op het vast bureau van 18 oktober 2021 werd een eerste ontwerp goedgekeurd. Op basis van geformuleerde opmerkingen op de vergaderingen van HOC-BOC en GRC Mens werd een eerste ontwerpversie aangepast. Na een proefperiode binnen de organisatie (periode maart - april 2022) werd deze nota finaal aangepast, maximaal rekening houdend met de verzuchtingen vanuit de organisatie en de overlegorganen.

Financieel aspect

Budget telewerkvergoeding wordt voorzien in het meerjarenplan onder beleidsitem 011200, opgesplitst onder de verschillende beleidsitems.

Actieplan 2.3 Uitwerken ruimer welzijnsbeleid om de fysieke en mentale gezondheid te verbeteren

Actie 2.2.8 Blijvend inzetten op flexibel, tijds- en plaatsafhankelijk werken

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de policy rond plaats- en tijdsafhankelijk werken (telewerken) goed.

Artikel 2: Deze policy wordt als bijlage toegevoegd aan het arbeidsreglement en treedt in voege vanaf 1 juli 2022.

Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

Voorzitter
Koen ZWETSLOOT

Voor eensluidend afschrift

Algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

Voorzitter
Koen ZWETSLOOT