



VERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 23 SEPTEMBER 2025

Aanwezig: Tom TROCH, voorzitter

Nadia SMINATE, burgemeester

Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Greet ILEGEMS, Wout Van Esbroeck, schepenen

Patrick BOGAERTS, Jana Claessens, Hilde De Bondt, Anita De Borger, Jozef De Borger, Cindy

De Saeger, Lien Eeckelaers, Sanne EECKELERS, Kim FERTINEL, Evelyn Kegels, Conny

MOONS, Veerle PAS, Guido Robberechts, Dimitri ROBBYNS, Koen VANHOOF, Gert VAN

ASSCHE, Mark VERBRUGGEN, leden OCMW-raad

Henk VERTONGHEN, algemeen directeur

Verontschuldigd Ruth Schelfhout, Els VAN DEN BROECK, leden OCMW-raad

OPENBAAR: NOTULENVERSLAG VOORGAANDE ZITTING

1. Goedkeuring notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn

Jozef De Borger, Dimitri ROBBYNS, leden OCMW-raad is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

De notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn werden opgesteld door de algemeen directeur. Deze worden voor goedkeuring voorgelegd aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn. Het zittingsverslag is in audiovorm online beschikbaar op volgende link: Londerzeel: Gemeente-/OCMW-raad: 24 juni 2025

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- notulenverslag van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn
- zittingsverslag in audiovisuele vorm van de raad voor maatschappelijk welzijn

Motivering

De notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn zijn zowel in het motiverend als in het beschikkend gedeelte de volledige weergave van de zitting.

Besluit

Enig artikel: De ontwerpnotulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn worden aangenomen en goedgekeurd.

A-punt

Algemeen beleid en coördinatie

2. Goedkeuring van de definitie van 'dagelijks bestuur'

Jozef De Borger, Dimitri ROBBYNS, leden OCMW-raad is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

Het decreet lokaal bestuur kent principieel de bevoegdheid tot het vaststellen van de voorwaarden van de opdracht en het vaststellen van de plaatsingsprocedure toe aan de gemeenteraad/ocmw-raad. Deze bevoegdheid kan gedelegeerd worden aan het college/vast bureau indien de opdracht past binnen het begrip 'dagelijks bestuur'. Voor een vlotte interne werking is delegatie aan het college van burgemeester en schepenen/vast bureau noodzakelijk. Het komt aan de gemeente/OCMW-raad toe te bepalen wat onder het begrip dagelijks bestuur moet worden verstaan. Dit wordt bij het begin van elke legislatuur voorgelegd aan de gemeente/OCMW-raad. Inhoudelijk werd quasi niets gewijzigd sinds de laatste aanpassing op de gemeente/OCMW-raad van 24 oktober 2023. Enige aanvulling is dat het visum door de financieel directeur ook verplicht is bij investeringsontvangsten.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, zoals actueel toepasselijk
- decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten, het laatst gewijzigd bij wet van 4 december 2013 tot wijziging van de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en tot bekrachtiging van de bepalingen inzake rechtsbescherming van twee koninklijke besluiten genomen met toepassing van artikel 80, derde tot vijfde lid, van de wet overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten van 15 juni 2006
- wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten
- besluit van de Vlaamse Regering van 25 juni 2010 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- koninklijk besluit van 15 juli 2011 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, het laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 7 februari 2014 tot wijziging van meerdere koninklijke besluiten tot uitvoering van de wet overheidsopdrachten en bepaalde werken, leveringen en diensten van 15 juni 2006 alsook van de wet van 13 augustus 2011 inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten op defensie- en veiligheidsgebied
- koninklijk besluit van 14 januari 2013 het laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 22 mei 2014 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken
- koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 90 1°

- beslissing van de gemeenteraad in zitting van 23 oktober 2023 houdende goedkeuring definitie dagelijks bestuur
- advies van het managementteam

Motivering

Voor een vlotte interne werking van de dagdagelijkse uitgaven bestaat de mogelijkheid om:

- bepaalde uitgaven van dagelijks bestuur te delegeren aan het college van burgemeester en schepenen/vast bureau. Het college van burgemeester en schepenen/vast bureau kan daarna op zijn beurt delegeren naar de algemeen directeur, die het op zijn beurt kan delegeren naar een personeelslid (budgethouder). Het komt weliswaar exclusief aan de gemeenteraad/OCMW-raad toe te bepalen wat onder het begrip dagelijks bestuur moet worden verstaan. Daarnaast dient de gemeenteraad/OCMW-raad te bepalen welke uitgaven niet onderworpen zijn aan een voorafgaand visum van de financieel directeur.
- het drempelbedrag van de onderhandelingsprocedure met aangenomen factuur werd binnen de wetgeving van de overheidsopdrachten verhoogd naar 30.000 euro excl. btw. Hierdoor kunnen overheidsopdrachten tot dit bedrag afgesloten worden met een factuur. Andere procedures, zoals vaststellen van de voorwaarden en de wijze van gunning of documenten zoals bestek en meetstaat, zijn niet langer vereist maar wel aangewezen vanaf 10.000 euro excl. btw. De raadpleging van 3 aanbieders wordt minimaal vooropgesteld vanaf een bedrag van 2.500 euro excl. btw. De mededinging moet blijven spelen.

Tussenkamst

<https://youtu.be/ZF28KFp2-s4?t=6879>

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de definitie van 'dagelijks bestuur' conform de bijlage goed.

Artikel 2: De bijlage maakt integraal deel uit van deze beslissing.

B-punt

Welzijn

3. Goedkeuring van een samenwerkingsovereenkomst met Kind en Gezin team Meise van Agentschap Opgroeien regie

Jozef De Borger, Dimitri ROBBYNS, leden OCMW-raad is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

Kind en Gezin stelde een overeenkomst op welke aangeeft binnen welk kader en omwille van welke doelstellingen identificatiegegevens van kwetsbare mensen kunnen doorgegeven worden vanuit Kind en Gezin team Meise naar het OCMW. Het OCMW engageert zich dan om contact op te nemen met deze personen met als doelstelling gepaste hulpverlening op poten te zetten.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen

- decreet van 9 februari 2018 betreffende het lokaal sociaal beleid dat als doelstelling heeft het verhogen van de toegang tot de sociale hulp- en dienstverlening en het tegengaan van onderbescherming;
- decreet van 4 februari 2022 tot wijziging van het decreet van 30 april 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap met rechtspersoonlijkheid Opgroeien regie wat betreft de gegevensdeling met het OCMW
- gunstig advies van de DPO
- beslissing van het vast bureau van 4 augustus 2025 betreffende de goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst

Motivering

Door de ondertekening van deze samenwerkingsovereenkomst zullen in de toekomst de gegevens worden doorgegeven van kwetsbare gezinnen welke gedetecteerd worden door Kind en Gezin. Op die manier komen zij in contact met de maatschappelijk werkers van het Welzijnsloket en kan worden nagegaan welke concrete rechten of hulp hen kan geboden worden. De elektronische gegevensdeling gebeurt via het aanmeldingsformulier van het GBO- samenwerkingsverband (Geïntegreerd Breed Onthaal - een samenwerking tussen de 5 OCMW's van de Eerstelijnszone Grimbergen, het CAW en de diensten maatschappelijk werk van de mutualiteiten). Binnen het GBO van de Eerstelijnszone regio Grimbergen werd de doelgroep "kwetsbare gezinnen" naar voren geschoven om rond te werken. Deze overeenkomst maakt het mogelijk dat Kind en Gezin een waardige toeleider en partner kan zijn binnen de samenwerking van het GBO.

Financieel aspect

Geen

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst met Kind en Gezin team Meise van Agentschap Opgroeien regie goed.

Artikel 2: Deze samenwerkingsovereenkomst gaat in vanaf 1 oktober 2025.

4. Goedkeuring van een samenwerkingsovereenkomst met 3Wplus in het kader van tijdelijke werkervaring (TWE)

Jozef De Borger, Dimitri ROBBYNS, leden OCMW-raad is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

Er wordt door het OCMW prioritair ingezet op activering van cliënten. Het uitbreiden van het aantal tewerkstellingsplaatsen via het systeem "tijdelijke werkervaring" (TWE) is één van de maatregelen hiervoor. Gezien de ervaring van 3Wplus met het begeleiden van medewerkers binnen het systeem van TWE en hun interessante vacature wordt er voorgesteld om een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten. 3Wplus voorziet immers opvang voor schoolgaande kinderen buiten de schooluren. We kunnen hier medewerkers binnen het systeem van TWE tewerkstellen. Een logistiek medewerker staat dan in voor het onderhouden en schoonmaken van de lokalen, speelgoed, ... Ook kan men kinderen begeleiden van en naar school en toezicht houden tijdens eetmomenten.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, zoals gewijzigd op 21 juli 2016
- decreet van 9 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring, het regelen van stages en diverse bepalingen in het kader van de zesde staatsvorming
- koninklijk besluit van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie
- beslissing van het vast bureau van 23 juni 2025 houdende goedkeuring Goedkeuring van een samenwerkingsovereenkomst met 3Wplus in het kader van tijdelijke werkervaring (TWE)

Motivering

Deze samenwerkingsovereenkomst breidt het OCMW Londerzeel het aantal tewerkstellingsplaatsen voor "tijdelijke werkervaring" (TWE) uit. Zo hebben we een ruimer aanbod aan werkplaatsen waar dergelijke profielen tewerkgesteld kunnen worden. Dit alles kadert in de activering van cliënten.

Financieel aspect

Voor tewerkstelling van medewerkers binnen het systeem van TWE krijgt het OCMW subsidies.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst met 3Wplus, gevestigd Z.5 Mollem 250 te 1730 Asse, goed.

Artikel 2: De samenwerkingsovereenkomst met 3Wplus gaat in op 1 oktober 2025.

5. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst met Profera in het kader van tijdelijke werkervaring (TWE)

Jozef De Borger, Dimitri ROBBYNS, leden OCMW-raad is/zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt

Aanleiding en context

Er wordt door het OCMW prioritair ingezet op activering van cliënten. Het uitbreiden van het aantal tewerkstellingsplaatsen via het systeem "tijdelijke werkervaring" (TWE) is één van de maatregelen hiervoor. De zaakvoerder van Profera heeft in het verleden al gewerkt met medewerkers binnen het systeem TWE. Hijzelf heeft ook een tijd gewerkt als vrijwilliger voor het onthaal van vluchtelingen in Grimbergen. Bij Profera is er momenteel een vacature voor operationele binnendienstmedewerker. De taken bestaan uit offertes opmaken, projecten voorbereiden en inplannen, mailbox opvolgen, klachten verwerken... Deze functie biedt de kans om administratieve vaardigheden te verbeteren.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, zoals gewijzigd op 21 juli 2016
- decreet van 9 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring, het regelen van stages en diverse bepalingen in het kader van de zesde staatsvorming
- koninklijk besluit van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie
- beslissing van het vast bureau van 23 juni 2025 houdende goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst met Profera in het kader van tewerkstelling TWE

Motivering

Deze samenwerkingsovereenkomst breidt het OCMW Londerzeel het aantal tewerkstellingsplaatsen voor "tijdelijke werkervaring" (TWE) uit. Zo hebben we een ruimer aanbod aan werkplaatsen waar dergelijke profielen tewerkgesteld kunnen worden. Dit alles kadert in de activering van cliënten.

Financieel aspect

Voor tewerkstelling van medewerkers binnen het systeem van TWE krijgt het OCMW subsidies.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst met Profera, gevestigd Oudemanstraat 59 te 1840 Londerzeel, goed.

Artikel 2: De samenwerkingsovereenkomst met Profera gaat in op 1 oktober 2025.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

algemeen directeur

Henk VERTONGHEN

voorzitter

Tom TROCH