



OCMW Londerzeel

VERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 23 APRIL 2019

Aanwezigen: Piet BUELENS, Voorzitter

Conny MOONS, Burgemeester

Veerle PAS, Dimitri ROBBYNS, Greet SEGERS, Leen VAN AKEN, Els VAN DEN BROECK, Schepenen

Nadia SMINATE, Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Gert VAN ASSCHE, Koen MOEYERSONS, Patrick BOGAERTS, Jimmy AELBRECHT, Greet ILEGEMS, Koen VANHOOF, Sanne EECKELERS, Christine DE SMEDT, Mark VERBRUGGEN, Koen ZWETSLOOT, Carmen DE HERTOOGH, Eddy VRANCKAERT, Tom TROCH, Ilias MOUSSAID, Leden OCMW-raad
Henk VERTONGHEN, Algemeen directeur

Verontschuldigd Arnold ROTTIERS, Lid OCMW-raad

NOTULEN VORIGE ZITTING

1. GOEDKEURING NOTULEN VAN DE VORIGE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Aanleiding en context

De notulen van de vorige zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn (26 maart 2019) werden opgesteld door de algemeen directeur. Deze worden voor akteneming en goedkeuring voorgelegd aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- verslag van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 maart 2019

Motivering

De notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn zijn zowel in het motiverend als in het beschikkend gedeelte de volledige weergave van de zitting.

Tussenkoms

Motivat

Besluit

Enig artikel: De ontwerpnotulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn (26 maart 2019) worden zonder bemerkingen aangenomen en goedgekeurd.

Stemming:

Met 22 stemmen voor (Conny MOONS, Veerle PAS, Dimitri ROBBYNS, Greet SEGERS, Leen VAN AKEN, Els VAN DEN BROECK, Piet BUELENS, Nadia SMINATE, Gerda VERHULST, Gert VAN ASSCHE, Patrick BOGAERTS, Jimmy AELBRECHT, Greet ILEGEMS, Koen VANHOOF, Sanne EECKELERS, Christine DE SMEDT, Mark VERBRUGGEN, Koen ZWETSLOOT, Carmen DE HERTOOGH, Eddy VRANCKAERT, Tom TROCH, Ilias MOUSSAID), 2 onthoudingen (Bart VAN DOREN, Koen MOEYERSONS)

OPENBAAR

Maatschappelijke en sociale zaken

2. GOEDKEURING SAMENWERKINGSOVEREENKOMST VZW WEERWERK IN HET KADER VAN TEWERKSTELLING ARTIKEL 60

Aanleiding en context

Overeenkomstig het meerjarenplan binnen het Welzijnsloket wordt prioritair ingezet op de activering van cliënten. Het uitbreiden van het aantal tewerkstellingsplaatsen via het systeem "tijdelijke werkervaring" (TWE) maakt hier deel van uit.

Begin maart 2019 kwam er een vraag naar samenwerking op vlak van tewerkstelling via TWE vanuit vzw Weerwerk, Deurnestraat 208 te 2640 Mortsel. Een cliënt in begeleiding bij het Welzijnsloket deed er op dat moment een beroepsverkennde stage. In dit kader werd er een werkplaatsbezoek afgelegd. Dit resulteerde uiteindelijk in een vraag naar samenwerking i.k.v. TWE.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op Maatschappelijke integratie, zoals gewijzigd op 21 juli 2016
- koninklijk besluit van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie
- decreet van 9 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring, het regelen van stages en diverse bepalingen in het kader van de zesde staatsvorming
- gunstig advies van het vast bureau in zitting van 15 april 2019

Motivering

Deze samenwerkingsovereenkomst helpt het OCMW, in het kader van het meerjarenplan, de tewerkstellingsplaatsen voor "tijdelijke werkervaring" uit te breiden. Na de kringloopwinkels WRAK, de Kringwinkel Televil, Eigen Thuis (DAV), vzw Eindelijk en LocalSocial vzw, Het Maatwerkbedrijf BWB is dit de zevende partnerorganisatie waar het OCMW van Londerzeel een samenwerkingsovereenkomst i.f.v. een tewerkstelling artikel 60 mee afsluit.

Financieel aspect

In 2019 werden tot nu toe slechts 2 van de 5 beschikbare FTE ingevuld.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het ontwerp van de samenwerkingsovereenkomst tussen OCMW Londerzeel en het vzw Weerwerk, Deurnestraat 208 te 2640 Mortsel, goed.

Artikel 2: De samenwerkingsovereenkomst met vzw Weerwerk gaat in vanaf 24 april 2019.

Artikel 3: De ontwerp-samenwerkingsovereenkomst maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Patrimonium

3. GOEDKEURING BESTEK, RAMING EN WIJZE VAN GUNNEN VOOR HET PLAATSEN VAN EEN RETOURLEIDING SANITAIR WARM WATER IN DE ASSISTENTIEWONINGEN EIKENHOF

Aanleiding en context

Er werd een bestek opgemaakt voor het leveren, het plaatsen en het inregelen van een sanitaire warm water retourleiding in de assistentiewoningen Eikenhof van het OCMW. De uitgave voor deze overheidsopdracht wordt geraamd op € 22.500 incl. btw. De wijze van gunnen is onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen en de latere wijzigingen
- bestuursdecreet van 7 december 2018
- wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies en de latere wijzigingen.
- wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, artikel 42, § 1, 1° a (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 144.000,00 niet)
- koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en de latere wijzigingen
- koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren en de latere wijzigingen, artikel 90, 1°
- ontwerpbestek voor het plaatsen van een retourleiding sanitair warm water in de assistentiewoningen Eikenhof
- lijst van aan te schrijven firma's
- gunstig advies van het vast bureau in zitting van 1 april 2019

Motivering

De aanleg van een retourleiding zal zorgen voor een hoger comfort van de gebruikers (iedereen op zelfde moment warm water), maar ook voor het terugdringen van het risico op een legionellabesmetting.

Financieel aspect

Investerings - BC 2019/2291000/7/0952 – legionellaconform (€ 25.031,90)

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het bestek en de raming van de overheidsopdracht "plaatsen retourleiding sanitair warm water" in de assistentiewoningen Eikenhof, goed. De raming bedraagt € 22.500,00 incl. 21 % btw.

Artikel 2: De overheidsopdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Visum financieel beheerder

In het investeringsbudget is op BC2019/0952/2291000 een krediet van €25.031,90 voorzien voor deze werken.

Advies = **budgetmatig gunstig !!!**

Gunstig visum VSM/2019/081 van Christel VAN HOEYMISSEN van 25-03-2019

Personeel

4. GOEDKEURING ARBEIDSREGLEMENT VOOR HET OCMW-PERSONEEL (INCLUSIEF BIJLAGEN) VANAF 1 MEI 2019
--

Aanleiding en context

Het arbeidsreglement heeft tot doel de werknemers te informeren over de belangrijkste aspecten van hun arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding. Het bevat regelen die de bestaande wetgeving aanvullen en verduidelijken. De wetgever heeft een aantal vermeldingen verplicht gemaakt in het arbeidsreglement zoals arbeidsduur, de jaarlijkse vakantie, loon, sancties ingeval overtreding van het arbeidsreglement, veiligheid op het werk. Daarnaast zijn er ook enkele facultatieve bepalingen opgenomen, vb: richtlijnen ingeval van ziekte, gebruik van de ter beschikking gestelde communicatiemiddelen,

Het arbeidsreglement wordt aangepast aan de gewijzigde wetgevingen (decreet lokaal bestuur). Daarnaast wordt het reglement uitgebreid met o.a. het invoeren van open roosters en opnemen neutraliteitsprincipe. Het arbeidsreglement van de gemeente en het OCMW wordt in elkaar verweven tot één document.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen
- wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekking tussen overheid en de vakbonden van haar personeel
- wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen in de publieke sector
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en de latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 24 november 2011 houdende goedkeuring van de arbeidsreglementen en bijlagen
- positief advies van 13 maart 2019 van het managementteam
- gunstig advies van het vast bureau in zitting van 18 maart 2019
- verslag van 27 maart 2019 van de gemeenteraadscommissie Mens

- verslag en protocol van 28 maart 2019 van HOC-BOC

Motivering

Het arbeidsreglement heeft tot doel de werknemers te informeren over de belangrijkste aspecten van hun arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding. Het bevat regelen die de bestaande wetgeving aanvullen en verduidelijken. De wetgever heeft een aantal vermeldingen verplicht gemaakt in het arbeidsreglement zoals arbeidsduur, de jaarlijkse vakantie, loon, sancties ingeval overtreding van het arbeidsreglement, veiligheid op het werk. Daarnaast zijn er ook enkele facultatieve bepalingen opgenomen, vb: richtlijnen ingeval van ziekte, gebruik van de ter beschikking gestelde communicatiemiddelen,

Het arbeidsreglement wordt aangepast aan de gewijzigde wetgevingen (decreet lokaal bestuur). Daarnaast wordt het reglement uitgebreid met o.a. het invoeren van open roosters en opnemen neutraliteitsprincipe. Het arbeidsreglement van de gemeente en het OCMW wordt in elkaar verweven tot één document.

Besluit

Enig artikel: Agendapunt wordt ingetrokken.

5. GOEDKEURING LOKALE RECHTSPOSITIEREGELING VOOR HET OCMW-PERSONEEL VANAF 1 MEI 2019

Aanleiding en context

De lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel dient aangepast te worden omdat het voorzien van open roosters in het arbeidsreglement ook een invloed heeft op de toeslagen en meerurenregeling bepaald in de rechtspositieregeling. Eveneens wordt de verhoging van de fietsvergoeding mee opgenomen.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en de latere wijzigingen
- besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2016 houdende wijziging diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat betreft verloven en afwezigheden
- positief advies van 13 maart 2019 van het managementteam
- akteneming door het vast bureau in zitting van 18 maart 2019

- verslag van 27 maart 2019 van GRC mens
- verslag en protocol van 28 maart 2019 van HOC-BOC

Motivering

De lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel dient aangepast te worden omdat het voorzien van open roosters in het arbeidsreglement ook een invloed heeft op de toeslagen en meerurenregeling bepaald in de rechtspositieregeling. Eveneens wordt de verhoging van de fietsvergoeding mee opgenomen.

Besluit

Enig artikel: Agendapunt wordt ingetrokken.

Namens de Raad voor maatschappelijk welzijn:

Op bevel:

De Algemeen directeur

Henk VERTONGHEN

De Voorzitter

Piet BUELENS