



UITTREKSEL UIT DE GEMEENTERAAD VAN 23 juni 2026

Aanwezigen: Tom TROCH, voorzitter

Nadia SMINATE, burgemeester

Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Greet ILEGEMS, Wout Van Esbroeck, schepenen
Patrick BOGAERTS, Jana Claessens, Anita De Borger, Jozef De Borger, Cindy De Saeger,
Lien Eeckelaers, Sanne EECKELERS, Kim FERTINEL, Conny MOONS, Veerle PAS, Guido
Robberechts, Ruth Schelfhout, Eveline Sprangh, Koen VANHOOF, Gert VAN ASSCHE, Els
VAN DEN BROECK, Mark VERBRUGGEN, gemeenteraadsleden
Henk VERTONGHEN, algemeen directeur

Verontschuldigd Hilde De Bondt, Evelyn Kegels, gemeenteraadsleden

GOEDKEURING VAN DE LOKALE RECHTSPOSITIEREGELING VOOR HET GEMEENTEPERSONEEL N.A.V. BESLUIT VAN 12 DECEMBER 2025 HOUDENDE WIJZIGING VAN HET RECHTSPOSITIEBESLUIT VAN HET PERSONEEL VAN LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Aanleiding en context

De Vlaamse Regering heeft een inwerkingsmaatregel opgenomen in het wijzigingsbesluit van het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de rechtspositieregeling (BVR RPR 2023). Dit wijzigingsbesluit heeft rechtstreekse uitwerking.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- beslissing van de gemeenteraad van 16 december 2025 houdende goedkeuring aanpassing lokale rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel
- besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
- besluit van de Vlaamse Regering van 12 december 2025 tot wijziging van het rechtspositiebesluit van het personeel van lokale en provinciale besturen
- beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 27 april 2026 houdende aanpassing van de lokale rechtspositieregeling n.a.v. besluit van 12 december 2025 houdende wijziging van het rechtspositiebesluit van het personeel van lokale en provinciale besturen
- positief advies van het managementteam van 20 mei 2026
- Protocol HOC - BOC van 3 juni 2026

Motivering

Aangezien de gezinsverloven voortaan meetellen voor de opbouw van de eindejaarstoelage, dringen zich aanpassingen op aan de lokale rechtspositieregeling. Het wijzigingsbesluit verplicht het lokaal bestuur immers om het betrokken onderdeel van de regeling volledig in overeenstemming te brengen met het BVR RPR 2023.

In dit kader dient het bestuur een aantal beleidsmatige keuzes te maken:

- zowel wat betreft de opbouw van de eindejaarstoelage (onder meer inzake gelijkstellingen, beperkingen en specifieke afwezigheden)
- als wat betreft de modaliteiten van uitbetaling van de eindejaarstoelage, binnen de grenzen van de lokale autonomie

Financieel aspect

Budgettaire impact door verlies RSZ-vrijstelling statutairen:

- De verhoogde patronale lasten worden volledig gedragen door het lokaal bestuur.
- Dit leidt tot een hogere kostprijs van de eindejaarstoelage voor statutaire personeelsleden.
- Deze meerkost dient te worden meegenomen en ingecalculeerd in de meerjarenplanning.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De gemeenteraad keurt de lokale rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel goed.

Artikel 2: Deze beslissing en de wijzigingen van de lokale rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel treden in werking op 1 januari 2026.

Artikel 3: De lokale rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Namens de gemeenteraad

algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

voorzitter
Tom TROCH

Voor eensluidend afschrift

algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

voorzitter
Tom TROCH