



OCMW Londerzeel

Londerzeel, 6 mei 2019

LIJST VAN BESLUITEN VAST BUREAU VAN 6 MEI 2019

NOTULEN VORIGE ZITTING

1. Goedkeuring notulen van de vorige zitting van het vast bureau

Het vast bureau neemt akte van de notulen van de vorige zitting van het vast bureau. De notulen worden aangenomen en goedgekeurd.

MOONS CONNY, BURGEMEESTER

Algemeen beleid en coördinatie

2. Verkiezing van afgevaardigde(n) van het OCMW Londerzeel op de algemene vergadering en de jaarlijkse "Dag van de collectiviteiten" van Ethias NV

Het vast bureau adviseert gunstig aan de raad voor maatschappelijk welzijn om een vertegenwoordiger(s) aan te duiden en volmacht te geven om het OCMW Londerzeel te vertegenwoordigen op de algemene vergadering en de "Dag van de collectiviteiten" op 13 juni 2019 van Ethias NV.

PAS VEERLE, SCHEPEN 1

Personeel

3. Aanwerving personeel in vervangingscontract: technisch beambten schoonmaakteam woonzorgcentrum

Twee contractueel 1/4de technisch beambten schoonmaakteam woonzorgcentrum worden aangesteld vanaf 6 mei 2019 tot werkhervatting titularis.

4. Aanwerving personeel in vervangingscontract: technisch beambte keukenteam woonzorgcentrum

Een contractueel 4/5de technisch beambte keukenteam woonzorgcentrum wordt aangesteld van 10 mei 2019 tot en met 31 mei 2019, ter vervanging van de titularis.

5. Organisatie selectieprocedure: hoofdverpleegkundige woonzorgcentrum

De vacature voor hoofdverpleegkundige woonzorgcentrum zal worden gepubliceerd via:

- gemeentelijke website,
- NVKVV,
- VVSG,

- regionale kranten Deze Week en De Zondag,
- sociale media (Facebook en Twitter).

De kandidaturen dienen ingediend te worden tegen 7 juni 2019.

Het vast bureau beoordeelt de geldigheid van de voorgelegde bewijzen en neemt akte van de kandidaturen in zitting van 17 juni 2019. De kandidaten worden minstens 10 dagen voor de selectieprocedure uitgenodigd. De selectiecommissie zal in een later vast bureau worden samengesteld.

De selectieprocedure zal plaatsvinden op 24 en/of 25 juni 2019 (afhankelijk van het aantal kandidaten).

Het vast bureau zal in de eerstvolgende zitting volgend op de selectieproeven akte nemen van de resultaten van de proeven.

Alle geslaagde of geschikt bevonden kandidaten die niet onmiddellijk worden aangesteld worden in de wervingsreserve opgenomen. De wervingsreserve wordt vastgesteld op 2 jaar.

VAN AKEN LEEN, SCHEPEN 4

Patrimonium

6. Niet-bevoorrechte pachtoverdracht voor de percelen 2 B 214X en 214W

Het vast bureau adviseert gunstig aan de raad voor maatschappelijk welzijn om niet in te gaan op de vraag om de pacht m.b.t. de percelen 2 B 214X (oppervlakte 2 ha 35 a 52 ca) en 214W (oppervlakte 26 a 56 ca) over te dragen met als motivatie dat het OCMW nadien nog steeds de keuzevrijheid heeft om het perceel te verkopen of terug te verpachten.

VARIA

7. Rondvraag

Nihil

Voorzitter van het Vast Bureau
Conny MOONS