



VERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 28 MEI 2019

Aanwezigen: Piet BUELENS, Voorzitter

Conny MOONS, Burgemeester

Veerle PAS, Dimitri ROBBYNS, Greet SEGERS, Leen VAN AKEN, Els VAN DEN BROECK, Schepenen

Nadia SMINATE, Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Gert VAN ASSCHE, Koen MOEYERSONS, Patrick BOGAERTS, Jimmy AELBRECHT, Greet ILEGEMS, Koen VANHOOF, Sanne EECKELERS, Christine DE SMEDT, Mark VERBRUGGEN, Arnold ROTTIERS, Koen ZWETSLOOT, Carmen DE HERTOOGH, Eddy VRANCKAERT, Tom TROCH, Ilias MOUSSAID, Leden OCMW-raad

Henk VERTONGHEN, Algemeen directeur

NOTULEN VORIGE ZITTING

1. GOEDKEURING NOTULEN VAN DE VORIGE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Aanleiding en context

De notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn (23 april 2019) werden opgesteld door de algemeen directeur. Deze worden voor akteneming en goedkeuring voorgelegd aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- ontwerpverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 april 2019

Motivering

De notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn zijn zowel in het motiverend als in het beschikkend gedeelte de volledige weergave van de zitting.

Besluit

Enig artikel: De ontwerpnotulen van de vorige zitting (23 april 2019) van de raad voor maatschappelijk welzijn worden zonder bemerkingen aangenomen en goedgekeurd.

Stemming:

Met 15 stemmen voor (Conny MOONS, Veerle PAS, Dimitri ROBBYNS, Greet SEGERS, Leen VAN AKEN, Els VAN DEN BROECK, Piet BUELENS, Christine DE SMEDT, Mark VERBRUGGEN, Arnold ROTTIERS, Koen ZWETSLOOT, Carmen DE HERTOOGH, Eddy VRANCKAERT, Tom TROCH, Ilias MOUSSAID), 10 stemmen tegen (Nadia SMINATE,

Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Gert VAN ASSCHE, Koen MOEYERSONS, Patrick BOGAERTS, Jimmy AELBRECHT, Greet ILEGEMS, Koen VANHOOF, Sanne EECKELERS)

OPENBAAR

A-punt

Administratie

2. AKTENEMING ONTSLAGNAME DIETER BELLINGS ALS LID VAN HET BIJZONDER COMITÉ VOOR DE SOCIALE DIENST
--

Aanleiding en context

Dieter Bellings diende via mail d.d. 28.04.2019 zijn ontslag in als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- aanstelling en eedaflegging van Dieter Bellings als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst op de installatievergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 7 januari 2019
- e-mail van 28 april 2019 houdende indiening ontslag als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst door Dieter Bellings
- beslissing van het vast bureau in zitting van 13 mei 2019 houdende akteneming indiening ontslag als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst door Dieter Bellings

Motivering

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van dit ontslag.

Besluit

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van het ontslag door Dieter Bellings, wonende Hooiveld 81 te 1840 Londerzeel, als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

3. GOEDKEURING AANPASSING HUISHOUDELIJK REGLEMENT VOOR DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN
--

Aanleiding en context

Voor alle bestuursorganen dienen huishoudelijke reglementen opgemaakt. Het huishoudelijk reglement voor de raad voor maatschappelijk welzijn werd goedgekeurd op de zitting van 26 maart 2019. Parallel met de aanpassing van het huishoudelijk reglement voor de gemeenteraad, wordt ook het huishoudelijk reglement voor de raad voor maatschappelijk welzijn aangepast.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur 22 december 2018 en de latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 26 maart 2019 houdende goedkeuring van het huishoudelijk reglement voor de raad voor maatschappelijk welzijn
- beslissing van de gemeenteraad in zitting van 22 januari 2019 houdende goedkeuring van het huishoudelijk reglement voor de gemeenteraad

- beslissing van het vast bureau in zitting van 20 mei 2019 houdende goedkeuring aanpassing aan het huishoudelijk reglement voor de raad voor maatschappelijk welzijn

Motivering

Voor alle bestuursorganen dienen huishoudelijke reglementen opgemaakt. Naar aanleiding van de aanpassing van het huishoudelijk reglement voor de gemeenteraad, wordt parallel ook deze voor de raad voor maatschappelijk welzijn aangepast.

Besluit

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aanpassing van het huishoudelijk reglement voor de raad voor maatschappelijk welzijn goed.

Stemming:

Met 13 stemmen voor (Conny MOONS, Veerle PAS, Dimitri ROBBYNS, Greet SEGERS, Leen VAN AKEN, Els VAN DEN BROECK, Piet BUELENS, Christine DE SMEDT, Mark VERBRUGGEN, Arnold ROTTIERS, Koen ZWETSLOOT, Carmen DE HERTOOGH, Eddy VRANCKAERT), 12 stemmen tegen (Nadia SMINATE, Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Gert VAN ASSCHE, Koen MOEYERSONS, Patrick BOGAERTS, Jimmy AELBRECHT, Greet ILEGEMS, Koen VANHOOF, Sanne EECKELERS, Tom TROCH, Ilias MOUSSAID)

Financiën

4. VASTSTELLING BELEIDSNOTA, FINANCIËLE NOTA EN TOELICHTING JAARREKENING 2018
--

Aanleiding en context

Bij het afsluiten van het boekjaar wordt de jaarrekening opgemaakt. De jaarrekening bestaat uit een beleidsevaluatie, een financiële nota en een toelichting. Het resultaat op kasbasis bedraagt € 1.453.440. De AFM bedraagt € 585.284.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen
- ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen
- beslissing van het vast bureau in zitting van 15 april 2019 houdende akteneming van de beleidsnota, financiële nota en jaarrekening 2018

Motivering

Na het afsluiten van het boekjaar wordt een jaarrekening toestand 31.12.2018 opgemaakt.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de jaarrekening 2018, opgesteld door Christel Van Hoeymissen, financieel directeur, vast als volgt:

- het resultaat op kasbasis bedraagt: € 1.453.440.

Artikel 2: De raad voor maatschappelijk welzijn stelt eveneens de beleidsnota, de financiële nota, een samenvatting van de algemene rekeningen en een toelichting bij de financiële nota vast.

Artikel 3: Een kopie van dit besluit en het dossier worden verzonden naar de gouverneur.

Artikel 4: De jaarrekening 2018 maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Intergemeentelijk overleg

5. AANDUIDING VAN AFGEVAARDIGDE(N) VAN HET OCMW LONDERZEEL OP DE ALGEMENE VERGADERING EN DE JAARLIJKSE "DAG VAN DE COLLECTIVITEITEN" VAN ETHIAS NV
--

Aanleiding en context

Naar jaarlijkse gewoonte wenst Ethias NV haar verzekerden uit de openbare sector uitvoerig te informeren over de resultaten van het voorbije jaar en over de toekomstige ontwikkelingsperspectieven. De algemene vergadering en de dag van de collectiviteiten vinden plaats op donderdag 13 juni 2019 vanaf 10 uur in het "Suare Brussels Convention Centre" op de Kunstberg te 1000 Brussel. De uitnodiging van 29 april 2019 en het programma vindt u in de bijlage van dit agendapunt.

Het OCMW Londerzeel kan zich door twee afgevaardigden laten vertegenwoordigen.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- schrijven van 29 april 2019 van Ethias NV
- gunstig advies van het vast bureau in zitting van 6 mei 2019

Motivering

In de algemene vergadering heeft het OCMW recht op 1 vertegenwoordiger. Voor de dag van de Collectiviteiten mogen daarenboven nog 2 bijkomende OCMW-raadsleden deelnemen. De vertegenwoordiger dient tegen 6 juni 2019 via de website **www.ethias.be/ag-av** ingeschreven te zijn.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt Els Van den Broeck, schepen, aan en geeft volmacht om het OCMW Londerzeel te vertegenwoordigen op de algemene vergadering op 13 juni 2019 van Ethias NV. Als plaatsvervanger wordt Mark Verbruggen, gemeenteraadslid, aangeduid.

Artikel 2: Het schrijven van 29 april 2019 van Ethias NV maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Stemming:

Els Van den Broeck : 13 stemmen voor en 12 stemmen tegen

Mark Verbruggen : 14 stemmen voor en 11 stemmen tegen

6. AANDUIDING EN VASTSTELLING MANDAAT VERTEGENWOORDIGER EN GOEDKEURING AGENDA VOOR DE ALGEMENE VERGADERING OP 27 JUNI 2019 VAN CIPAL

Aanleiding en context

De algemene vergadering van Cipal gaat door op donderdag 27 juni 2019 in het Technologiehuis te Cipalstraat 3 te 2440 Geel.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen en in het bijzonder op art. 77 inzake de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn en inzake de intergemeentelijke samenwerking

- feit dat het OCMW deelnemer is van de dienstverlenende vereniging Cipal ("Cipal")

Motivering

De oproeping tot de Algemene Vergadering van Cipal van 27 juni 2019 met de volgende agendapunten:

Toetreding en aanvaarding van nieuwe Deelnemers

1. Jaarverslag van de Raad van Bestuur en verslag van de Commissaris over de enkelvoudige jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2018
2. Goedkeuring van de enkelvoudige jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2018, afgesloten op 31 december 2018
3. Jaarverslag van de Raad van Bestuur en verslag van de Commissaris over de geconsolideerde jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2018
4. Goedkeuring van de geconsolideerde jaarrekening van Cipal over het boekjaar 2018, afgesloten op 31 december 2018
5. Kwijting te verlenen afzonderlijk aan de Bestuurders en aan de Commissaris voor de uitoefening van hun mandaat tijdens het boekjaar 2018
6. Benoeming Commissaris en vaststelling van vergoeding
7. Bepaling presentiegeld en reisvergoeding voor de leden van de Raad van Bestuur
8. Goedkeuring van het evaluatierapport 2013-2018 met inbegrip van het ondernemingsplan 2019-2024
9. Aanpassing van de rangorde van de aangeduide leden van de Raad van Bestuur met Raadgevende Stem in afdalende volgorde
10. Goedkeuring van het verslag, staande de vergadering.

De toelichtende nota van Cipal betreffende de agendapunten van deze Algemene Vergadering.

De voorstellen van de Raad van Bestuur van Cipal.

Er zijn geen redenen voorhanden zijn om goedkeuring van de agendapunten te weigeren.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt Arnold Rottiers, OCMW-raadslid, aan als effectief lid voor de algemene vergadering gedurende de legislatuur.

Artikel 2: Op basis van de bekomen documenten en de toelichtende nota worden de agendapunten van de Algemene Vergadering van Cipal van 27 juni 2019, zoals overgemaakt per e-mail d.d. 13 mei 2019, goedgekeurd.

Artikel 3: De vertegenwoordiger van het OCMW wordt gemandateerd om op de Algemene Vergadering van Cipal van 27 juni 2019 te handelen en te beslissen conform dit besluit. Indien deze Algemene Vergadering niet geldig zou kunnen beraadslagen of indien deze Algemene Vergadering om welke reden dan ook zou worden verdaagd, dan blijft de vertegenwoordiger van het OCMW gemachtigd om deel te nemen aan elke volgende vergadering met dezelfde agenda.

Artikel 4: Het vast bureau wordt gelast met de uitvoering van onderhavig besluit en in het bijzonder met het in kennis stellen daarvan aan Cipal.

Stemming:

15 stemmen voor, 10 stemmen tegen

Maatschappelijke en sociale zaken

7. GOEDKEURING "HUISHOUDELIJK REGLEMENT TEN LASTE NAME MEDISCHE KOSTEN ILLEGALEN" EN "HUISHOUDELIJK REGLEMENT TEN LASTE NAME MEDISCHE KOSTEN LEGALEN EN LOI"

Aanleiding en context

Om de procedure dringende medische hulp uit te werken is het "huishoudelijk reglement betreffende de ten laste name van medische kosten" herwerkt. De concrete aanleiding hiervoor is de courante werkwijze om als OCMW standaard bij aanvragen dringende medische hulp zelf niets ten laste te nemen maar dit door de hulpkas voor ziekte en invaliditeit te laten doen. Deze keuze stond echter niet opgenomen in het vigerend reglement. Finaal werd ervoor gekozen om het huidige reglement op te splitsen in 2 reglementen, namelijk een "huishoudelijk reglement betreffende de ten laste name van medische kosten illegalen" en een "huishoudelijk reglement betreffende de ten laste name van medische kosten legalen en LOI".

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- wet van 12 januari 2007 betreffende de opvang van asielzoekers en van bepaalde andere categorieën van vreemdelingen en de latere wijzigingen
- koninklijk besluit van 23 december 1994 tot instelling van de criteria voor een harmonieuze spreiding van de asielzoekers over de gemeenten met toepassing van artikel 54 van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en verwijdering van vreemdelingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 26 februari 2015 houdende goedkeuring "huishoudelijk reglement betreffende de ten laste name van medische kosten"
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 27 oktober 2016 houdende goedkeuring aanpassingen "huishoudelijk reglement betreffende de ten laste name van medische kosten"
- gunstig advies van het vast bureau in zitting van 29 april 2019 houdende goedkeuring aanpassingen "huishoudelijk reglement ten laste name medische kosten illegalen" en "huishoudelijk reglement ten laste name medische kosten legalen en LOI"

Motivering

Het huishoudelijk reglement betreffende de ten laste name van medische kosten illegalen is nieuw. Het voorstel is om als OCMW standaard niets ten laste te nemen zodat de hulpkas voor ziekte en invaliditeit deze kosten ten laste neemt. In de praktijk gebeurt dit reeds, maar dit stond niet specifiek in het oude reglement omschreven. Door dit nu op te nemen in het reglement, is het voor iedereen duidelijk wat er precies gedaan moet worden bij een nieuwe aanvraag dringende medische hulp.

Uit het huishoudelijk reglement betreffende de ten laste name van medische kosten legalen en LOI is het stukje omtrent de dringende medische hulp voor illegalen uitgehaald. Er zijn geen verdere aanpassingen aan dit reglement gedaan.

Financieel aspect

De inhoud van de reglementen hebben geen financiële impact daar de huidige werkwijze niet wijzigt.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aanpassingen van het "huishoudelijk reglement ten laste name medische kosten illegalen" en "huishoudelijk reglement ten laste name medische kosten legalen en LOI" goed.

Artikel 2: De raad voor maatschappelijk welzijn gaat ermee akkoord het "huishoudelijk reglement ten laste name medische kosten illegalen" en "huishoudelijk reglement ten laste name medische kosten legalen en LOI" te laten ingaan op 1 juli 2019.

Artikel 3: Het huishoudelijk reglement ten laste name medische kosten illegalen en het huishoudelijk reglement ten laste name medische kosten legalen en LOI maken integraal deel uit van deze beslissing.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Patrimonium

8. AANLEG BOSSEN

Aanleiding en context

Bijkomend agendapunt aangebracht door Tom Troch, Pro1840.

Gezien de alarmerende toestand van het klimaat is het noodzakelijk om de temperatuurstijging te beperken tot 1,5 à 2 graden, wat alleen kan als de CO2-uitstoot in 2050 drastisch is verlaagd.

Bossen kunnen hierbij helpen om de gevolgen van de klimaatverandering onder controle te houden.

Aangezien het gemeentelijk geboortebos binnen afzienbare tijd geen ruimte meer zal bieden voor bijkomende aanplanting dient er gezocht te worden naar nieuwe gronden.

Het OCMW Londerzeel is eigenaar van 391.463 m³ (landbouw)grond.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- beslissing gemeenteraad in zitting van 27 mei 2014 houdende goedkeuring ondertekening burgemeestersconvenant op 25 juni 2014
- beslissing gemeenteraad in zitting van 27 september 2016 houdende goedkeuring klimaatactieplan 2016-2020

Motivering

Zie document van Tom Troch, Pro1840, in bijlage.

Besluit

Enig artikel: Agendapunt wordt ingetrokken door gemeenteraadslid Tom Troch (Pro1840).

Personeel

9. GOEDKEURING ARBEIDSREGLEMENT VOOR HET OCMW-PERSONEEL (INCLUSIEF BIJLAGEN) VANAF 1 JULI 2019

Aanleiding en context

Het arbeidsreglement heeft tot doel de werknemers te informeren over de belangrijkste aspecten van hun arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding. Het bevat regelen die de bestaande wetgeving aanvullen en verduidelijken. De wetgever heeft een aantal vermeldingen verplicht gemaakt in het arbeidsreglement zoals arbeidsduur, de jaarlijkse vakantie, loon, sancties ingeval overtreding van het arbeidsreglement, veiligheid op het werk. Daarnaast zijn er ook enkele facultatieve bepalingen opgenomen, vb: richtlijnen ingeval van ziekte, gebruik van de ter beschikking gestelde communicatiemiddelen,

Het arbeidsreglement wordt aangepast aan de gewijzigde wetgevingen (decreet lokaal bestuur). Daarnaast wordt het reglement uitgebreid met o.a. het invoeren van open roosters en opnemen neutraliteitsprincipe. Het arbeidsreglement van de gemeente en het OCMW wordt in elkaar verweven tot één document.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen
- wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekking tussen overheid en de vakbonden van haar personeel
- wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen in de publieke sector
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en de latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 24 november 2011 houdende goedkeuring van de arbeidsreglementen en bijlagen
- positief advies van 13 maart 2019 van het managementteam
- gunstig advies van het vast bureau in zitting van 18 maart 2019
- verslag van 27 maart 2019 van de gemeenteraadscommissie Mens
- verslag en protocol van 28 maart 2019 van HOC-BOC

Motivering

Het arbeidsreglement heeft tot doel de werknemers te informeren over de belangrijkste aspecten van hun arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding. Het bevat regelen die de bestaande wetgeving aanvullen en verduidelijken. De wetgever heeft een aantal vermeldingen verplicht gemaakt in het arbeidsreglement zoals arbeidsduur, de jaarlijkse vakantie, loon, sancties ingeval overtreding van het arbeidsreglement, veiligheid op het

werk. Daarnaast zijn er ook enkele facultatieve bepalingen opgenomen, vb: richtlijnen ingeval van ziekte, gebruik van de ter beschikking gestelde communicatiemiddelen,

Het arbeidsreglement wordt aangepast aan de gewijzigde wetgevingen (decreet lokaal bestuur). Daarnaast wordt het reglement uitgebreid met o.a. het invoeren van open roosters en opnemen neutraliteitsprincipe. Het arbeidsreglement van de gemeente en het OCMW wordt in elkaar verweven tot één document.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel, conform de bijlage, goed.

Artikel 2: Deze bijlage maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Artikel 3: Het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel treedt in werking op 1 juli 2019.

Stemming:

Met 13 stemmen voor (Conny MOONS, Veerle PAS, Dimitri ROBBYNS, Greet SEGERS, Leen VAN AKEN, Els VAN DEN BROECK, Piet BUELENS, Christine DE SMEDT, Mark VERBRUGGEN, Arnold ROTTIERS, Koen ZWETSLOOT, Carmen DE HERTOOGH, Eddy VRANCKAERT), 10 stemmen tegen (Nadia SMINATE, Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Gert VAN ASSCHE, Koen MOEYERSONS, Patrick BOGAERTS, Jimmy AELBRECHT, Greet ILEGEMS, Koen VANHOOF, Sanne EECKELERS), 2 onthoudingen (Tom TROCH, Ilias MOUSSAID)

10. GOEDKEURING LOKALE RECHTSPOSITIEREGELING VOOR HET OCMW-PERSONEEL VANAF 1 JULI 2019

Aanleiding en context

De lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel dient aangepast te worden omdat het voorzien van open roosters in het arbeidsreglement ook een invloed heeft op de toeslagen en meerurenregeling bepaald in de rechtspositieregeling. Eveneens wordt de verhoging van de fietsvergoeding mee opgenomen.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en de latere wijzigingen
- besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2016 houdende wijziging diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden

voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat betreft verloven en afwezigheden

- positief advies van 13 maart 2019 van het managementteam
- akteneming door het vast bureau in zitting van 18 maart 2019
- verslag van 27 maart 2019 van GRC mens
- verslag en protocol van 28 maart 2019 van HOC-BOC

Motivering

De lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel dient aangepast te worden omdat het voorzien van open roosters in het arbeidsreglement ook een invloed heeft op de toeslagen en meerurenregeling bepaald in de rechtspositieregeling. Eveneens wordt de verhoging van de fietsvergoeding mee opgenomen.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en het overzicht van de wijzigingen, goed.

Artikel 2: Deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid.

Artikel 3: Deze beslissing en de wijzigingen van de lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel treden in werking op 1 juli 2019.

Artikel 4: De wijzigingen maken integraal deel uit van deze beslissing.

Stemming:

Met 13 stemmen voor (Conny MOONS, Veerle PAS, Dimitri ROBBYNS, Greet SEGERS, Leen VAN AKEN, Els VAN DEN BROECK, Piet BUELENS, Christine DE SMEDT, Mark VERBRUGGEN, Arnold ROTTIERS, Koen ZWETSLOOT, Carmen DE HERTOOGH, Eddy VRANCKAERT), 10 stemmen tegen (Nadia SMINATE, Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Gert VAN ASSCHE, Koen MOEYERSONS, Patrick BOGAERTS, Jimmy AELBRECHT, Greet ILEGEMS, Koen VANHOOF, Sanne EECKELERS), 2 onthoudingen (Tom TROCH, Ilias MOUSSAID)

Woonzorgcentrum

11. GOEDKEURING AANKOOP ZONWERENDE OVERGORDIJNEN WOONZORGCENTRUM HERFSTVREUGDE

Aanleiding en context

Er werd prijs gevraagd voor de aankoop van zonwerende overgordijnen voor 58 kamers van het woonzorgcentrum Herfstvreugde.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, artikel 92 (overheidsopdrachten waarvan de geraamde waarde lager is dan € 30.000,00)
- gunstig advies vast bureau in zitting van 13 mei 2019

Motivering

Gezien dit een aankoop van beperkte waarde is (< € 30.000) moet hiervoor geen bestek uitgeschreven worden en werd er prijs gevraagd bij verschillende leveranciers.

Zie verslag van nazicht van de offertes in bijlage.

Financieel aspect

In het investeringsbudget van 2019 werd € 20.000 voorzien voor de aankoop van de gordijnen.

Besluit

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aankoop van de overgordijnen bij Cotesse BVBA (stof Aten) goed voor een nagerekend bedrag van € 15.433,55 inclusief btw.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Visum financieel beheerder

In het budget 2019 werd op BC 2019/095399/2350000 een krediet van €20.000 voorzien voor 'overgordijnen kamers'. Dit krediet is heden nog volledig beschikbaar.

Advies = **budgetmatig gunstig!!!**

Gunstig visum VSM/2019/124 van Christel VAN HOEYMISSEN van 08-05-2019

B-punt

Maatschappelijke en sociale zaken

12. AKTENEMING BASISREGISTRATIE SCHULDBEMIDDELING 2018

Aanleiding en context

De gecentraliseerde verwerking, door het Steunpunt Mens en samenleving, van de informatie verzameld door alle erkende instellingen voor schuldbemiddeling in Vlaanderen leidt jaarlijks tot een rapport dat een globaal overzicht verschaft van het aantal gezinnen dat budget- en/of schuldhelpverlening kreeg en de aard van deze hulpverlening. Deze kwantitatieve gegevens zijn zinvol voor beleidsmakers maar mogelijk ook voor de betrokken instellingen zelf die dit kunnen aanwenden om hun preventie- en hulpverleningsbeleid efficiënter te organiseren.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- decreet van 24 juli 1996 houdende de regeling tot erkenning en subsidiëring van de instellingen voor schuldbemiddeling en tot subsidiëring van een Vlaams Centrum Schuldenlast, artikel 9 § 2, ingevoegd bij het decreet van 28 april 2006
- besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van artikel 7 bis, 7 ter en 11 septies van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 maart 1997 tot uitvoering van het decreet van 24 juli 1996 houdende de regeling tot erkenning en subsidiëring van de instellingen voor schuldbemiddeling in de Vlaamse Gemeenschap, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 27 december 2017
- ministerieel besluit van 15 januari 2018 bepaalt het model van jaarverslag voor de erkende instellingen voor schuldbemiddeling
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 28 mei 1998 houdende de toetreding van het OCMW van Londerzeel als deelgenoot tot de

"Welzijnskoepel West-Brabant", OCMW-vereniging titel VIII, hoofdstuk I van het OCMW-decreet

- beslissing van de Raad van Beheer van de Welzijnskoepel West-Brabant in zitting van 8 juni 2010 houdende de oprichting van een Regionale Dienst Schuldbemiddeling
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 28 oktober 2010 houdende aanvaarding van de samenwerkingsovereenkomst en aansluiting van het OCMW Londerzeel bij de Regionale Dienst Schuldbemiddeling in de schoot van de Welzijnskoepel West-Brabant, waarbij één jurist namens het OCMW Londerzeel optreedt als schuldbemiddelaar
- beslissing van het vast bureau in zitting van 20 mei 2019 houdende akteneming basisregistratie schuldbemiddeling 2018

Motivering

Om erkend te blijven als instelling voor schuldbemiddeling dient het OCMW Londerzeel een aantal verplichtingen na te leven.

In uitvoering van de meest recente regelgeving is er een nieuwe taakverdeling van toepassing tussen de administratie van het departement Welzijn en Samenleving en het Steunpunt Mens en Samenleving SAM.

1. Jaarlijks dienen wij aan de administratie Welzijn en Samenleving, info te bezorgen in verband met de organisatie,
2. Jaarlijks een aantal gegevens te bezorgen aan SAM (de basisregistratie-gegevens hierbij gevoegd),
3. Vijfjaarlijks dient er een uitgebreide registratie te gebeuren.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van de basisregistratie schuldbemiddeling 2018.

Artikel 2: De basisregistratie schuldbemiddeling 2018 maakt integraal deel uit van deze beslissing.

13. GOEDKEURING VISIENOTA LOKAAL OPVANGINITIATIEF: EEN VERHAAL VAN SUBSIDIES EN KWALITEITSVOLLE BEGELEIDING
--

Aanleiding en context

Eind 2018 zagen we heel wat dingen wijzigen met betrekking tot het LOI: collectieve opvang is prioritair voor vluchtelingen in procedure, het afbouwen van de LOI-infrastructuur werd ingezet, het tijdelijk stopzetten van hervestiging van vluchtelingen, het terugvorderen van de overschotten die besturen binnen LOI hebben opgebouwd, ...

Hoewel we weinig tot geen invloed kunnen uitoefenen op deze elementen, kunnen we als lokaal bestuur wél bepalen hoe we er ons tegenover positioneren. Hierin speelt de lokale context een rol. In de visienota LOI in bijlage worden 2 pistes naar voren geschoven wat betreft de mogelijke toekomst van de wijze waarop wij vluchtelingen wensen op te vangen en te integreren.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- wet van 12 januari 2007 betreffende de opvang van asielzoekers en van bepaalde andere categorieën van vreemdelingen en de latere wijzigingen

- koninklijk besluit van 23 december 1994 tot instelling van de criteria voor een harmonieuze spreiding van de asielzoekers over de gemeenten met toepassing van artikel 54 van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en verwijdering van vreemdelingen
- visienota "Lokaal Opvanginitiatief: een verhaal van subsidies en kwaliteitsvolle begeleiding"
- beslissing van het vast bureau in zitting van 1 april 2019 houdende akkoord met de visienota "Lokaal Opvanginitiatief: een verhaal van subsidies en kwaliteitsvolle begeleiding"

Motivering

De toekomst van ons LOI wordt in de visienota bekeken vanuit 3 perspectieven:

1. Financieel: het is weinig interessant om een klein LOI te behouden. De combinatie LOI – hervestiging was ideaal om de bestaande subsidiestromen te optimaliseren, maar is op heden niet meer mogelijk.
2. Kwaliteit van de begeleiding: gegeven de structurele onderbezetting op het Welzijnsloket is het niet aan te raden een klein LOI te behouden. Net door de inzet van de LOI-verantwoordelijke vandaag zijn we in staat kort op de bal te spelen. Dit is gegeven deze doelgroep én de wijze waarop de subsidiëring is opgebouwd, essentieel.
3. Werklast Welzijnsloket: gezien de hoge werkdruk op het Welzijnsloket, moeten we noodgedwongen keuzes maken wat onze dienstverlening betreft. Het afbouwen van het LOI is zo een keuze, opnieuw, vooral omdat deze doelgroep een intensieve begeleiding vereist en er, gegeven de wijze waarop de subsidiëring is georganiseerd, er op een continue in- en uitstroom dient te worden ingezet.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de visienota "Lokaal Opvanginitiatief: een verhaal van subsidies en kwaliteitsvolle begeleiding".

Artikel 2: Er wordt gekozen voor de verdere afbouw van het LOI.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLOTEN

A-punt

Patrimonium

14. NIET-BEVOORRECHTE PACHTOVERDRACHT VOOR DE PERCELEN 2 B 214X EN 214W

Aanleiding en context

Aangetekende brief van 10 april 2019 houdende pachtoverdracht van percelen 2 B 214X (oppervlakte 2 ha 35 a 52 ca) en 214W (oppervlakte 26 a 56 ca) aan een neef vanaf 1 juni 2019.

In de bijlage zit het attest van de sociale kas voor zelfstandigen Acerta, de inschrijving in de Kruispuntbank en de identificatiefiche van een landbouwer.

In de bijlage vindt u de persoonsgegevens van de huidige en toekomstige pachter.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- pachtwet van 4 november 1969 artikel 30 tot en met 37
- advies van het Vast Bureau in zitting van 6 mei 2019 om niet in te gaan op de vraag om het perceel over te dragen met als motivatie dat het OCMW nadien nog steeds de keuzevrijheid heeft om het perceel of te verkopen of terug te verpachten

Motivering

De huidige pachter wenst zijn pacht over te dragen aan zijn neef om volgende redenen:

- is reeds 20 jaar medewerker op het landbouwbedrijf,
- het machinepark en de tractoren zijn reeds eigendom van hem,
- de loodsen, grond en de gebouwen zijn in blote eigendom van hem,
- heeft een landbouwnummer 000.408.840-82.

De pacht kan **zonder toestemming van de verpachter** door de pachter worden overgedragen aan **zijn afstammelingen of aangenomen kinderen of aan die van zijn echtgenoot**.

Is zijn neef, geen afstammeling.

Pachtoverdracht is dus alleen toegestaan als de pachter **vooraf en schriftelijk toestemming** van de verpachter heeft verkregen. Zo niet is de pachtoverdracht nietig en kan ze niet tegen de verpachter worden ingeroepen.

Bij pachtoverdracht ontstaat geen nieuwe pachtovereenkomst, de huidige blijft bestaan maar wordt na overdracht uitgevoerd door de overnemer.

De kandidaat overnemer is geen landbouwer in hoofdberoep, maar in bijberoep.

Naar aanleiding van de bespreking van dit agendapunt in zitting van het vast bureau van 27 november 2018 werden de volgende vragen gesteld:

- 1) maakt het uit of landbouwer in hoofdberoep of bijberoep is i.v.m. pachtoverdracht?
- 2) wat gebeurt er bij overlijden van de oorspronkelijke pachter?
- 3) criteria van de verpachting bij te voegen in het dossier.

Vraag 1 en 2 werden gesteld aan de Vlaamse overheid, departement landbouw en visserij. Hun antwoord luidt:

"Aangezien het niet om een bevoorrechte pachtoverdracht gaat, kan het bestuur het verzoek inderdaad zowel positief als negatief beantwoorden.

De overnemer kan zowel een landbouwer in hoofd- als in bijberoep zijn. Het is wel belangrijk dat het betrokken goed hoofdzakelijk als landbouwbedrijf wordt gebruikt, m.n. de bedrijfsmatige exploitatie van het betrokken onroerend goed met het oog op het voortbrengen van landbouwproducten die in hoofdzaak voor de verkoop zijn bestemd. Dit kan zowel in hoofd- als in bijberoep.

Bij overlijden van de overdragende pachter blijft de pachtovereenkomst bestaan als het bestuur met de pachtoverdracht heeft ingestemd. De pachtoverdracht heeft immers tot gevolg dat de nieuwe pachter in de rechten en plichten van de overdragende pachter is getreden." (zie mail in bijlage)

De provinciale voorkeursnormen voor verpachting vinden jullie in bijlage.

Voor het perceel 2B214X beschikt het OCMW niet over een pachtovereenkomst.

Voor het perceel 2B214W is er een pachtovereenkomst die is gestart op 8 augustus 1996.

Besluit

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn gaat niet in op de vraag om het perceel over te dragen met als motivatie dat het OCMW nadien nog steeds de keuzevrijheid heeft om het perceel of te verkopen of terug te verpachten.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Namens de Raad voor maatschappelijk welzijn:

Op bevel:

De Algemeen directeur

Henk VERTONGHEN

De Voorzitter

Piet BUELENS