
AGENDA GEMEENTERAADSCOMMISSIE MENS VAN 27 MAART 2019

De voorzitter van de gemeenteraadsc commissie MENS nodigt u uit tot het bijwonen van de zitting van de gemeenteraad van **27 maart 2019** om **20.00** uur in zaal Van Roy, Brusselsestraat 25, 1840 Londerzeel.

De openbare zitting is toegankelijk voor het publiek.

1. Goedkeuring deelname aan het intergemeentelijk samenwerkingsverband (IGS) voor cultuur 'Noordrand' voor de periode van 2020 tot 2025

In de Vlaamse noordrand bestaat reeds vele jaren met structurele ondersteuning van de provincie Vlaams-Brabant een sterke traditie van bovenlokaal overleg en samenwerking in de vorm van drie intergemeentelijke culturele samenwerkingsverbanden: cultuur- en gemeenschapscentra, bibliotheken en het overlegplatform van cultuurbeleids- en vrijetijdscoördinatoren.

Met het wegvallen van de provinciale culturele rol biedt het Vlaamse decreet Bovenlokale Cultuurwerking van 15 juni 2018 nieuwe perspectieven van bovenlokale culturele samenwerking in onze regio in de vorm van een intergemeentelijke projectvereniging voor cultuur (IGS).

2. Stand van zaken nieuw concept adviesraden

Het decreet lokaal bestuur zegt dat de gemeenteraad een kader moet goedkeuren waarin ze bepaalt hoe het bestuur inspraak en participatie bij het beleid zal organiseren. De gemeenteraad legt vast welke advies- en inspraakinstrumenten ze wil gebruiken en hoe deze in grote lijnen moeten georganiseerd worden.

Londerzeel heeft volgende adviesraden:

- Cultuuradviesraad
- Jeugdadviesraad (JAL)
- Sportadviesraad
- Gemeentelijke Commissie voor Ruimtelijke Ordening (GECORO)
- Milieuadviesraad
- Adviesraad voor het Sociaal en Seniorenbeleid

- Woonadviesraad
- Lokaal Overleg Kinderopvang (LOK)

Volgende adviesraden zijn verplicht: GECORO, JAL en LOK.

3. Goedkeuring arbeidsreglement (inclusief bijlagen) met ingang vanaf 01.05.2019

Het arbeidsreglement heeft tot doel de werknemers te informeren over de belangrijkste aspecten van hun arbeidsovereenkomst of arbeidsverhouding. Het bevat regelen die de bestaande wetgeving aanvullen en verduidelijken. De wetgever heeft een aantal vermeldingen verplicht gemaakt in het arbeidsreglement zoals arbeidsduur, de jaarlijkse vakantie, loon, sancties ingeval overtreding van het arbeidsreglement, veiligheid op het werk. Daarnaast zijn er ook enkele facultatieve bepalingen opgenomen, vb. richtlijnen ingeval van ziekte, gebruik van de ter beschikking gestelde communicatiemiddelen,...

Het arbeidsreglement wordt aangepast aan de gewijzigde wetgevingen (Decreet Lokaal Bestuur). Daarnaast wordt het reglement uitgebreid met o.a. het invoeren van open roosters. Het arbeidsreglement van de Gemeente en het OCMW worden in elkaar verweven tot één document.

Voorzitter GRC Mens van de
gemeenteraadscommissie Mens

Koen ZWETSLOOT