



OCMW Londerzeel

Londerzeel, 26 maart 2019

LIJST VAN BESLUITEN VAST BUREAU VAN 18 MAART 2019

NOTULEN VORIGE ZITTING

1. Goedkeuring notulen van de vorige zitting van het vast bureau

Het Vast Bureau neemt akte van de notulen van de vorige zitting van het Vast Bureau (11 maart 2019). De notulen worden aangenomen en goedgekeurd.

MOONS CONNY, BURGEMEESTER

Intergemeentelijk overleg

2. Toelichting werking Welzijnskoepel door Roel Verlinden, coördinator (13.30 uur)

Roel Verlinden, coördinator van de Welzijnskoepel, geeft een toelichting rond de werking van de Welzijnskoepel.

PAS VEERLE, SCHEPEN 1

Personeel

3. Volmacht verlenen aan de gemeente Londerzeel voor de gezamenlijke opdracht "Medische controle bij afwezigheid wegens ziekte 2019-2022"

Het vast bureau adviseert gunstig aan de raad voor maatschappelijk welzijn om volmacht te verlenen aan de Gemeente Londerzeel om op te treden voor het OCMW Londerzeel voor de overheidsopdracht "Medische controle bij afwezigheid wegens ziekte 2019-2022".

4. Volmacht verlenen aan de Gemeente Londerzeel voor de gezamenlijke opdracht "begeleiding HRM 2019-2022"

Het vast bureau adviseert gunstig aan de raad voor maatschappelijk welzijn om volmacht te verlenen aan de Gemeente Londerzeel om op te treden voor het OCMW Londerzeel voor de overheidsopdracht "Begeleiding HRM, personeelsevaluaties en afnemen van psychotechnische testen 2019-2022".

5. Vaststelling van wervingsreserves van verpleegkundige en zorgkundige voor het Woonzorgcentrum

Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de functies van verpleegkundige en zorgkundige voor het Woonzorgcentrum vanaf 1 maart 2019 tot en met 28 februari 2021.

6. Aanwerving personeel in vervangingscontract: ergotherapeut woonzorgcentrum

Een contractueel één vijfde ergotherapeut woonzorgcentrum wordt aangesteld van 1 april 2019 tot en met 31 december 2019 ter vervanging van de titularis.

7. Aanwerving personeel voor onbepaalde duur: verpleegkundige woonzorgcentrum

Een contractueel vier vijfde verpleegkundige (BV1) woonzorgcentrum wordt aangesteld van 1 juli 2019 voor onbepaalde duur, in het kader van de Sociale Maribel.

8. Aanwerving personeel in vervangingscontract: verpleegkundige woonzorgcentrum

Een contractueel voltijds verpleegkundige (C3-C4) woonzorgcentrum wordt aangesteld van 1 april 2019 tot en met 31 december 2019 ter vervanging van verschillende verpleegkundigen die gedeeltelijk afwezig zijn wegens loopbaanonderbreking, zorgkrediet of ouderschapsverlof.

9. Vacantverklaring functie van zorgkundige voor het woonzorgcentrum

Op het personeelskader wordt 1 VTE functie van contractueel zorgkundige (C1-C2) woonzorgcentrum vacant verklaard via aanwerving.

10. Aanwerving personeel voor onbepaalde duur: zorgkundigen voor het woonzorgcentrum

Drie voltijds en één 4,5/10de contractueel zorgkundigen worden aangesteld voor onbepaalde duur vanaf 1 april 2019.

11. Aanwerving personeel in vervangingscontract: zorgkundigen voor het woonzorgcentrum

Een contractueel 4/5de zorgkundige voor het woonzorgcentrum wordt aangesteld vanaf 1 april 2019 tot werkhervatting van de titularis. Een contractueel 0,5/10de zorgkundige voor het woonzorgcentrum wordt aangesteld vanaf 1 april 2019 tot en met 31 december 2019.

12. Verlenging van de wervingsreserve van administratief medewerker gemeente/OCMW tot en met 16 april 2020

Het vast bureau verlengt de gezamenlijke wervingsreserve voor algemeen administratief medewerker voor gemeente/OCMW tot en met 16 april 2020.

13. Disponibiliteitsregeling wegens ziekte

Aan de volgende personeelsleden wordt een wachtgeld toegekend gelijk aan 60 % van hun laatste activiteitssalaris:

- een statutair voltijds administratief medewerker woonzorgcentrum met 1/5de loopbaanonderbreking, van 25 december 2018 tot en met 31 december 2018 en van 19 februari 2019 tot een tot nog toe ongekende datum,
- een statutair voltijds zorgkundige woonzorgcentrum, van 5 maart 2019 tot een tot nog toe ongekende datum,
- een statutair voltijds hoofdverpleegkundige woonzorgcentrum, van 22 januari 2019 tot en met 10 februari 2019,

- een statutair halftijds verpleegkundige woonzorgcentrum, van 8 februari 2019 tot en met 17 februari 2019.

Het teveel aan vooraf betaald salaris wordt vereffend met de volgende salarissuitkeringen.

14.Goedkeuring arbeidsreglement (inclusief bijlagen) en lokale rechtspositieregeling met ingang vanaf 01.05.2019

Het vast bureau neemt akte van het ontwerp van het arbeidsreglement (incl. bijlagen) en de lokale rechtspositieregeling. De ontwerpdocumenten arbeidsreglement (incl. bijlagen) en de lokale rechtspositieregeling worden geagendeerd op de raad voor maatschappelijk welzijn van 23 april 2019.

VAN AKEN LEEN, SCHEPEN 4

Patrimonium

15.Goedkeuring gebruiksovereenkomst in kader van gebruik van de lokalen van het voormalige OCMW-gebouw door het Rode Kruis

Het vast bureau keurt de gebruiksovereenkomst in kader van gebruik van de lokalen van het voormalige OCMW-gebouw door het Rode Kruis goed.

VAN DEN BROECK ELS, SCHEPEN 5

Welzijn (senioren)

16.Goedkeuring indiening 2 projecten in kader van de "Matexi award voor buurtverbindende projecten"

Het vast bureau keurt de twee ingediende projecten in het kader van de "Matexi award voor buurtverbindende projecten" goed.

17.Stopzetting vrijwilligers

Het vast bureau neemt akte dat 7 vrijwilligers hun engagement stopzetten.

VARIA

18.Rondvraag

Nihil

Voorzitter van het Vast Bureau
Conny MOONS