



OCMW Londerzeel

VERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 23 JUNI 2020

Aanwezigen: Koen ZWETSLOOT, Voorzitter

Conny MOONS, Burgemeester

Veerle PAS, Dimitri ROBBYNS, Greet SEGERS, Leen VAN AKEN, Els VAN DEN BROECK, Schepenen

Nadia SMINATE, Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Gert VAN ASSCHE, Koen MOEYERSONS, Piet BUELENS, Patrick BOGAERTS, Greet ILEGEMS, Koen VANHOOF, Sanne EECKELERS, Mark VERBRUGGEN, Arnold ROTTIERS, Carmen DE HERTOIGH, Eddy VRANCKAERT, Tom TROCH, Ilias MOUSSAID, Kim FERTINEL, Geert VAN DEN BOSSCHE, Leden OCMW-raad

Henk VERTONGHEN, Algemeen directeur

Via een burgemeestersbesluit van 14 april 2020 werd beslist om de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn enkel te laten doorgaan in digitale zitting volgens videoconferentie, dit teneinde de verdere verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.

NOTULEN VORIGE ZITTING

1. GOEDKEURING NOTULEN VAN DE VORIGE ZITTING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Aanleiding en context

De notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn (26 mei 2020) werden opgesteld door de algemeen directeur. Deze worden voor akteneming en goedkeuring voorgelegd aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- verslag van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 mei 2020

Motivering

De notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn zijn zowel in het motiverend als in het beschikkend gedeelte de volledige weergave van de zitting.

Stemming:

Met 13 stemmen voor (Conny MOONS, Veerle PAS, Dimitri ROBBYNS, Greet SEGERS, Leen VAN AKEN, Els VAN DEN BROECK, Piet BUELENS, Mark VERBRUGGEN, Arnold ROTTIERS, Koen ZWETSLOOT, Carmen DE HERTOIGH, Eddy VRANCKAERT, Kim FERTINEL), 12 stemmen tegen (Nadia SMINATE, Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Gert VAN ASSCHE, Koen MOEYERSONS, Patrick BOGAERTS, Greet ILEGEMS, Koen VANHOOF, Sanne EECKELERS, Tom TROCH, Ilias MOUSSAID, Geert VAN DEN BOSSCHE)

Besluit

Enig artikel: De ontwerpnotulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn worden zonder bemerkingen aangenomen en goedgekeurd.

OPENBAAR

A-punt

Financiën

2. VASTSTELLING BELEIDSNOTA, FINANCIËLE NOTA EN TOELICHTING JAARREKENING 2019

Aanleiding en context

Bij het afsluiten van het boekjaar wordt de jaarrekening opgemaakt. De jaarrekening bestaat uit een beleidsevaluatie, een financiële nota en een toelichting. Het resultaat op kasbasis bedraagt € 1.536.582. De AFM bedraagt € 398.158.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de latere wijzigingen
- besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen
- ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen
- beslissing van het vast bureau in zitting van 11 mei 2020 houdende akteneming van de jaarrekening 2019

Motivering

Na het afsluiten van het dienstjaar wordt er een jaarrekening toestand 31 december gemaakt.

Stemming:

Met 13 stemmen voor (Conny MOONS, Veerle PAS, Dimitri ROBBYNS, Greet SEGERS, Leen VAN AKEN, Els VAN DEN BROECK, Piet BUELENS, Mark VERBRUGGEN, Arnold ROTTIERS, Koen ZWETSLOOT, Carmen DE HERTOOGH, Eddy VRANCKAERT, Kim FERTINEL), 10 stemmen tegen (Nadia SMINATE, Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Gert VAN ASSCHE, Koen MOEYERSONS, Patrick BOGAERTS, Greet ILEGEMS, Koen VANHOOF, Sanne EECKELERS, Geert VAN DEN BOSSCHE), 2 onthoudingen (Tom TROCH, Ilias MOUSSAID)

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de jaarrekening 2019 vast met een resultaat op kasbasis van € 1.536.582.

Artikel 2: De beleidsnota, de financiële nota, een samenvatting van de algemene rekeningen en een toelichting bij de financiële nota worden eveneens vastgesteld.

3. GOEDKEURING AANPASSING MEERJARENPLAN 2020-2025

Aanleiding en context

N.a.v. de opmaak van de jaarrekening 2019 dient het resultaat verwerkt te worden in het meerjarenplan 2020-2025. Tevens worden de budgetten aangepast i.f.v. de eerste budgetcontroles in mei. N.a.v. de coronacrisis zijn we tevens genoodzaakt geweest om 'niet-gebudgetteerde' uitgaven te doen. In het meerjarenplan werd hiervoor een nieuw actieplan bijgevoegd.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen
- ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen
- beslissing van het vast bureau in zitting van 25 mei 2020 houdende akteneming van het meerjarenplan 2020-2025

Stemming:

Met 13 stemmen voor (Conny MOONS, Veerle PAS, Dimitri ROBBYNS, Greet SEGERS, Leen VAN AKEN, Els VAN DEN BROECK, Piet BUELENS, Mark VERBRUGGEN, Arnold ROTTIERS, Koen ZWETSLOOT, Carmen DE HERTOOGH, Eddy VRANCKAERT, Kim FERTINEL), 12 stemmen tegen (Nadia SMINATE, Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Gert VAN ASSCHE, Koen MOEYERSONS, Patrick BOGAERTS, Greet ILEGEMS, Koen VANHOOF, Sanne EECKELERS, Tom TROCH, Ilias MOUSSAID, Geert VAN DEN BOSSCHE)

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aanpassing van het meerjarenplan van de gemeente en het OCMW, bestaande uit een strategische nota, een financiële nota en een toelichting integraal goed.

Artikel 2: Een kopie van dit besluit en van het dossier wordt overgemaakt aan het toezicht.

Personeel

4. GOEDKEURING AANPASSING GEÏNTEGREERD ORGANOGRAM EN PERSONEELSFORMATIE
--

Aanleiding en context

De laatste aanpassing van het geïntegreerd organogram en de personeelsformatie dateert van 26 oktober 2017. Een aantal aanpassingen dringen zich op.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en de latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 26 oktober 2017 houdende goedkeuring geïntegreerd organogram gemeente-OCMW en OCMW-personeelsformatie
- gunstig advies van het managementteam van 10 juni 2020

- beslissing van het vast bureau in zitting van 8 juni 2020 houdende akkoord met de aanpassingen aan het geïntegreerd organogram
- protocol onderhandelingscomité van 10 juni 2020

Motivering

Een aantal wijzigingen dringen zich op naar aanleiding van:

- uitbreiding RVT-bedden in het woonzorgcentrum,
- sociale Maribel-dossiers,
- aanwervingsdossiers opgenomen in het meerjarenplan 2020-2025,
- rechtzettingen.

Stemming:

Met 13 stemmen voor (Conny MOONS, Veerle PAS, Dimitri ROBBYNS, Greet SEGERS, Leen VAN AKEN, Els VAN DEN BROECK, Piet BUELENS, Mark VERBRUGGEN, Arnold ROTTIERS, Koen ZWETSLOOT, Carmen DE HERTOOGH, Eddy VRANCKAERT, Kim FERTINEL), 12 stemmen tegen (Nadia SMINATE, Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Gert VAN ASSCHE, Koen MOEYERSONS, Patrick BOGAERTS, Greet ILEGEMS, Koen VANHOOF, Sanne EECKELERS, Tom TROCH, Ilias MOUSSAID, Geert VAN DEN BOSSCHE)

Besluit

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aanpassingen aan het geïntegreerd organogram en de personeelsformatie goed.

5. GOEDKEURING AANPASSING RECHTSPOSITIEREGELING IN KADER VAN HET EENMALIG UITREIKEN VAN EEN ECOCHEQUE T.W.V. € 100 PER VTE VOOR DE MEDEWERKERS TEWERKGESTELD IN HET WOONZORGCENTRUM EN DE EXTRAMURALE POETSDIENST ALS ERKENNING VOOR HUN INZET TIJDENS DE CORONAPANDEMIE
--

Aanleiding en context

Als blijk van erkenning en waardering voor het werk van de medewerkers in het woonzorgcentrum en de extramurale poetsdienst voorziet het lokaal bestuur een coronazorgpremie in de vorm van een eenmalige ecocheque.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel en de latere wijzigingen.
- gunstig advies van het vast bureau in zitting van 8 juni 2020
- protocol onderhandelingscomité van 10 juni 2020

Motivering

Het lokaal bestuur kan een compensatie voorzien voor de medewerkers tewerkgesteld in het woonzorgcentrum en de Extramurale Poetsdienst als blijk van erkenning voor hun inzet tijdens de coronacrisis. Deze medewerkers hebben gedurende de coronacrisis steeds in het veld gestaan en de zorg voor hulpbehoevende mensen gewaarborgd.

Er zijn enkele mogelijkheden die vrijgesteld zijn van belastingen en RSZ-bijdragen maar na overleg met directeur WZC werden er twee mogelijkheden weerhouden:

- verhoging maaltijdcheques (niet haalbaar omwille van sectoraal akkoord),
- invoeren ecocheques (maximumwaarde € 250/jaar).

Er wordt voorgesteld om éénmalig een ecocheque uit te reiken t.w.v. € 100 per VTE. Dit bedrag wordt pro rata het arbeidsregime verrekend.

Op 01.07.2020 bedraagt het VTE in WZC en Extramurale Poetsdienst: € 105,4316 VTE.

Een aanpassing van de rechtspositieregeling is noodzakelijk zodat ecocheques opgenomen worden als sociaal voordeel. (zie pag. 86).

Financieel aspect

Raming: € 10.543,16.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aanpassing in de rechtspositieregeling goed in kader van het eenmalig uitreiken van een ecocheque t.w.v. € 100 per VTE voor de medewerkers tewerkgesteld in het woonzorgcentrum Herfstvreugde en de extramurale poetsdienst als erkenning voor hun inzet tijdens de coronapandemie.

6. GOEDKEURING AANPASSING LOKALE RECHTSPOSITIEREGELING IN KADER VAN DE UITVOERING VAN HET SECTORAAL AKKOORD 2020 VOOR DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Aanleiding en context

Door toepassing van de Omzendbrief Binnenlands Bestuur van 28 mei 2020 houdende Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen is het lokaal bestuur voor zijn personeelsleden verplicht te voorzien in een koopkrachtverhoging van globaal 1,1 % vanaf 1 januari 2020.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 23 juni 2011 houdende goedkeuring lokale rechtspositieregeling OCMW-personeel en de latere wijzigingen
- sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse Onderhandelingscomité C1 van 8 april 2020
- beslissing van het vast bureau in zitting van 8 juni 2020 houdende het invoeren Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen
- protocol van akkoord, afgesloten met de representatieve vakorganisaties in het bijzonder comité van 10 juni 2020

Motivering

De aanpassing van de rechtspositieregeling is noodzakelijk in kader van het Sectoraal akkoord 2020. (pagina 86).

2020:

Maaltijdcheques: maaltijdcheques worden verhoogd van € 6 naar € 7 maar daar een inhaalbeweging van het eerste semester noodzakelijk is, wordt met ingang van 01.07.2020 tot en met 31.12.2020 een verhoging voorzien tot € 8 (werkgeversbijdrage € 6, 91 en werknemersbijdrage: € 1,09).

Kadobon: ter gelegenheid van Sinterklaas krijgt elke medewerker een Londerzeelse kadobon van € 40.

Ecocheque: elk personeelslid ontvangt een ecocheque van € 60, pro rata het arbeidsregime.

Meerjarenplanning:

Verhoging maaltijdcheques van € 6 naar € 7,5 (€ 300 koopkrachtverhoging).

Financieel aspect

Maaltijdcheques: € 25.246,23

Kadobon: € 7.400

Ecocheques: € 7.573,895

Totaal: € 40.220,125

Dit budget wordt meegenomen in de meerjarenplanning.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de aanpassingen van de rechtspositieregeling goed in kader van de uitwerking van het Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen.

7. GOEDKEURING VAN EEN VERHOOGING VAN DE MINIMALE BIJDRAGEVOET TWEEDE PENSIOENPIJLER VOOR DE CONTRACTUELE PERSONEELSLEDEN VAN 1 % NAAR 2,5 % IN KADER VAN HET SECTORAAL AKKOORD 2020 VOOR LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Aanleiding en context

In toepassing van de omzendbrief Binnenlands Bestuur van 28 mei 2020 houdende Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen dienen de lokale besturen vanaf 1 januari 2020 de minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van het contractueel personeel op te trekken naar 2,5 %.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen, inzonderheid op de artikelen 40 en 41
- wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn in zitting van 14 juni 2011 houdende invoering aanvullend pensioenstelsel en goedkeuring bestek RSZPPO in kader van tweede pensioenpijler
- sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse Onderhandelingscomité C1 van 8 april 2020

- beslissing van het vast bureau in zitting van 8 juni 2020 houdende het invoeren Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen
- protocol van akkoord, afgesloten met de representatieve vakorganisaties in het bijzonder comité van 10 juni 2020
- overwegende dat het ongerechtvaardigd en onbillijk is dat de contractuele personeelsleden een opmerkelijk lager pensioen hebben dan de statutaire personeelsleden voor hetzelfde werk

Motivering

Het verhogen van de minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden van 1 % naar 2,5 % is een verplichte maatregel opgenomen in Sectoraal akkoord 2020.

De contractuele medewerkers van het WZC waren in de beslissing van 14 juni 2011 houdende invoering van tweede pensioenpijler uitgesloten.

In het Sectoraal akkoord 2020 wordt deze personeelsgroep verplicht mee opgenomen.

Financieel aspect

Raming totaalbudget: € 86.700.

Budget wordt meegenomen in de meerjarenplanning.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de verhoging van de minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden van 1 % naar 2,5 % in kader van het Sectoraal akkoord 2020.

Artikel 2: De verhoging van de minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler treedt in werking op 1 januari 2020.

Artikel 3: De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord een inhaaltoelage te betalen voor de periode van 1 januari 2020 tot de realisatie van de verhoging van de minimale bijdragevoet.

B-punt

Algemeen beleid en coördinatie

8. AKTENEMING JAARVERSLAG INFORMATIEVEILIGHEID 2019

Aanleiding en context

Het jaarverslag kadert binnen de wettelijke opdracht van de data protection officer (DPO) en betreft de actuele stand van zaken m.b.t. de informatieveiligheid.

In dit jaarverslag beschrijven we voor elk onderdeel de actuele stand van zaken, volgens de indeling bepaald door de ISO27k-norm, zoals ook opgenomen in de door de overheid (Gegevensbeschermingsautoriteit, Vlaamse Toezichtcommissie, Kruispuntbank Sociale Zekerheid, ...) gepubliceerde richtsnoeren/minimale normen.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen

- wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid
- koninklijk besluit van 12 augustus 1993 houdende de organisatie van de informatieveiligheid bij de instellingen van sociale zekerheid
- decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer
- decreet van 8 juni 2018 houdende de aanpassing van de decreten aan de verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming)
- beslissing van het college van burgemeester en schepenen in zitting van 25 maart 2019 houdende de aanstelling van Pieter Taes, als hoofd-DPO voor de gemeente Londerzeel en de gemeentelijke scholen, en Wendi Goethuys, als tweede DPO in lijn
- beslissing van het vast bureau in zitting van 25 mei 2020 houdende akteneming van het jaarverslag 2019 inzake het informatieveiligheidsbeleid van de gemeente, het OCMW Londerzeel en de gemeentelijke basisscholen
- jaarlijkse veiligheidsverslag over 2019 opgemaakt door de data protection officer van de gemeente, het OCMW en de gemeentelijke scholen, Pieter Taes
- beslissing vast bureau in zitting van 25 mei 2020 houdende akteneming van het jaarverslag 2019 inzake het informatiebeleid van de gemeente, het OCMW Londerzeel en de gemeentelijke basisscholen

Motivering

Dit jaarverslag kadert binnen de wettelijke opdracht van de DPO en betreft de actuele stand van zaken m.b.t. de informatieveiligheid.

Financieel aspect

Geen bijkomende kosten. Deze opdracht is vervat in het jaarlijks bedrag dat we verschuldigd zijn aan IT-Steunpunt (VERA).

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van het jaarverslag 2019 inzake informatieveiligheidsbeleid van de gemeente, het OCMW Londerzeel en de gemeentelijke basisscholen.

Artikel 2: Het jaarverslag 2019 inzake informatieveiligheidsbeleid van de gemeente, het OCMW Londerzeel en de gemeentelijke basisscholen maakt integraal deel uit van deze beslissing.

9. AKTENEMING VAN HET JAARRAPPORT ORGANISATIEBEHEERSING 2019

Aanleiding en context

Jaarlijks rapporteert de algemeen directeur over de stand van zaken van de organisatiebeheersing van respectievelijk de gemeente en het OCMW. Dit rapport beschrijft de resultaten, lopende projecten en toekomstige doelstellingen van de besturen en wordt jaarlijks voorgelegd aan respectievelijk de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn. Het wettelijke interne controlesysteem maakt deel uit van het kwaliteitsbeleid en heeft als doelstelling enerzijds de kwaliteit van de werking en

dienstverlening te verbeteren, anderzijds de beleidsdoelstellingen van de organisatie te kunnen opvolgen.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- jaarrapport organisatiebeheer 2019

Motivering

De algemeen directeur is belast met de organisatie en de werking van het interne controlesysteem. Hij rapporteert daarover jaarlijks aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van het jaarrapport organisatiebeheersing 2019.

Artikel 2: Voor een volgende versie zal een risicobeheersing i.f.v. rampen (cfr. corona) meegenomen worden.

Namens de Raad voor maatschappelijk welzijn:

Op bevel:

De Algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

De Voorzitter
Koen ZWETSLOOT