



UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 16 DECEMBER 2025

Aanwezig: Tom TROCH, voorzitter

Nadia SMINATE, burgemeester

Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Greet ILEGEMS, Wout Van Esbroeck, schepenen

Patrick BOGAERTS, Jana Claessens, Anita De Borger, Cindy De Saeger, Lien Eeckelaers,

Sanne EECKELERS, Kim FERTINEL, Conny MOONS, Veerle PAS, Guido Robberechts, Ruth

Schelfhout, Eveline Sprangh, Koen VANHOOF, Gert VAN ASSCHE, Els VAN DEN BROECK,

Mark VERBRUGGEN, leden OCMW-raad

Henk VERTONGHEN, algemeen directeur

Verontschuldigd: Hilde De Bondt, Jozef De Borger, Evelyn Kegels, leden OCMW-raad

GOEDKEURING VAN DE LOKALE RECHTSPOSITIEREGELING VOOR HET OCMW- PERSONEEL

Aanleiding en context

In het kader van het meerjarenplan 2026–2031 wordt een aanpassing van de rechtspositieregeling voorgesteld: verhoging van de maaltijdcheques naar 8 euro (vanaf 1 januari 2026), verhoging van de bijdragevoet tweede pensioenpijler voor contractuele medewerkers naar 3% (vanaf 1 januari 2025) en aanpassing van de lijst van dienstvrijstellingen (vanaf 1 januari 2026).

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 november 2024 houdende goedkeuring aanpassing lokale rechtspositieregeling voor het OCMW- personeel
- wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid en haar uitvoeringsbesluiten.
- documenten van OFP Prolocus, zijnde de statuten, de beheerovereenkomst, het financieringsplan (algemeen luik en specifiek luik VVSG), de Verklaring inzake Beleggingsbeginselen (algemeen luik en specifiek luik VVSG), het Kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement, de toetredingsakte.
- schrijven van de federale Pensioendienst van 3 oktober 2025 houdende wijziging aan het systeem van de kortingen op de responsabiliseringsbijdrage voor de kosten van de tweede pensioenpijler contractuele personeelsleden van de provinciale en plaatselijke besturen

- beslissing van het vast bureau van 17 november houdende goedkeuring van de aanpassingen aan de lokale rechtpositieregeling voor het gemeentepersoneel
- protocol HOC - BOC van 26 november 2025
- positief advies van het managementteam van 26 november 2025
- bespreking op GRC Algemeen op 9 december 2025

Motivering

1) Verhoging maaltijdcheques van 7,5 euro naar 8 euro (artikel 210 paragraaf 1 en 2)

Deze maatregel draagt bij aan de koopkrachtversterking van het personeel. De verhoging is bovendien in de lijn met het Koninklijk Besluit, goedgekeurd door de federale regering op 10 oktober 2025, dat de maximale nominale waarde van maaltijdcheques verhoogt. De werknemersbijdrage blijft 1,09 euro en de werkgeversbijdrage verhoogt van 6,41 euro naar 6,91 euro per maaltijdcheque. Deze aanpassing gaat in vanaf 1 januari 2026.

2) Verhoging bijdragevoet van de tweede pensioenpijler voor contractuele medewerkers naar 3% (Artikel 211)

De federale overheid heeft het systeem van de kortingen op de responsabiliseringsbijdrage voor de kosten van de tweede pensioenpijler van contractuele personeelsleden opnieuw aangepast. Door het grote aantal nieuwe toetredingen tot de tweede pensioenpijler sinds 2022 ontstonden structurele tekorten in het Gesolidariseerd Pensioenfonds (GPF). De bestaande bonus-malusregeling kon deze tekorten niet langer volledig compenseren.

Aanvankelijk besliste de vorige federale regering om vanaf 2025 niet langer in te staan voor de financiering van deze tekorten, waardoor de kortingen sterk zouden worden beperkt. De nieuwe federale regering komt hierop terug en voorziet een vaste korting van 30% op de kostprijs van de tweede pensioenpijler voor de jaren 2024 tot en met 2028 (berekening in 2025 tot en met 2029).

Deze maatregel biedt financiële ademruimte aan provinciale en lokale besturen en ondersteunt een duurzame pensioenopbouw voor contractuele medewerkers.

In Londerzeel betalen we op heden nog geen responsabiliseringsbijdrage waardoor de tweede pensioenpijler niet werd verhoogd tot 3%. Volgens de berekeningen van de pensioendienst (augustus 2025) zal de gemeente een responsabiliseringsbijdrage betalen vanaf 2025 en het OCMW vanaf 2026. Het is aangewezen om de verhoging toe te passen vanaf 1 januari 2025 om een optimale korting te genieten en geen deficit te betalen.

3) Dienstvrijstellingen (Artikel 322)

- kermisdag of een pedagogische studiedag

Tot en met 2023 genoten medewerkers van een dienstvrijstelling tijdens de jaarmarkt in Londerzeel Centrum, aangezien deze traditioneel plaatsvond op de vierde maandag van september, een reguliere werkdag. Sinds 2024 heeft het jaarmarktcomité de jaarmarkt echter verplaatst naar een zondag. Hierdoor vervalt de noodzaak om een dienstvrijstelling te voorzien op een werkdag.

Concreet betekent dit

- **Poetspersoneel:** geen dienstvrijstelling meer voor de kermisdag of een pedagogische studiedag als alternatief
- **Medewerkers gemeente/OCMW:** geen dienstvrijstelling meer voor de kermisdag
- **Medewerkers WZC:** geen extra dag vakantie in het kader van de kermisdag

- gemeentelijke sportdag

De subsidie voor de intergemeentelijke sportdag wordt stopgezet, aangezien het concept aan vernieuwing toe is. Uit interne overlegmomenten blijkt dat het oorspronkelijke doel van de sportdag, namelijk het bevorderen van verbondenheid tussen medewerkers, niet langer optimaal wordt gerealiseerd. Medewerkers geven immers de voorkeur aan activiteiten binnen hun eigen team, waardoor het verbindende karakter van de sportdag afneemt.

Om hierop in te spelen, wordt voorgesteld om het bedrag voor teambuildingactiviteiten op te trekken van € 35 naar € 50 per persoon. Dit biedt teams meer ruimte om zelf invulling te geven aan activiteiten die de onderlinge samenwerking en verbondenheid versterken. Daarnaast wordt het jaarlijkse personeelsfeest behouden als een organisatiebreed samenzijn, zodat er toch een moment van collectieve verbinding blijft bestaan.

Financieel aspect

*** Verhoging maaltijdcheques van € 7,5 naar € 8 (vanaf 1 januari 2026):**

Jaarlijkse meerkost van ongeveer € 26.900 voor alle medewerkers. Deze verhoging is reeds meegenomen in de meerjarenplanning 2026-2031.

*** Verhoging bijdragevoet tweede pensioenpijler voor contractuele medewerkers van 2,5% naar 3% (vanaf 1 januari 2025):**

De aangepaste cijfers zijn verwerkt in de MJP 2026-2031. Voor het jaar 2025 zullen de uitgaven lager liggen dan de raming in het MJP.

Voor 2025: rechtzetting gemeente: +/- 16.787 euro en rechtzetting OCMW: +/- 16.700 euro

Volgens de berekening van de pensioendienst betaalt de gemeente in 2025 een responsabiliseringsbijdrage van 49.000 euro. Als we de tweede pensioenpijler niet optrekken naar 3% betalen we het deficit van 67.000 euro. Als we de tweede pensioenpijler optrekken naar 3% dan betalen we 49.000 euro min 32.213 euro = 16.787 euro

*** Schrappen sportdag:**

Besparing van +/- € 2.500 vrij.

*** Schrappen kermisdag:**

Geen directe financiële impact, maar wel een extra dag dienstverlening.

*** Verhoging budget teambuilding:**

Jaarlijkse meerkost van ongeveer 4.650 euro voor alle medewerkers. Deze budgetten zijn verwerkt in de MJP 2026-2031.

Tussenkamst

<https://youtu.be/D0aoyZg8RmU>

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel goed.

Artikel 2: Deze beslissing en de wijzigingen van de lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel treden in werking op 1 januari 2026, behalve de verhoging van de tweede pensioenpijler die retroactief ingaat op 1 januari 2025.

Artikel 3: De lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel maken integraal deel uit van deze beslissing.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

voorzitter
Tom TROCH

Voor eensluidend afschrift

algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

voorzitter
Tom TROCH