



VERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 23 JUNI 2026

Aanwezig: Tom TROCH, voorzitter

Nadia SMINATE, burgemeester

Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Greet ILEGEMS, Wout Van Esbroeck, schepenen
Patrick BOGAERTS, Jana Claessens, Anita De Borger, Jozef De Borger, Cindy De Saeger, Lien Eeckelaers, Sanne EECKELERS, Kim FERTINEL, Evelyn Kegels, Conny MOONS, Veerle PAS, Guido Robberechts, Ruth Schelfhout, Eveline Sprangh, Koen VANHOOF, Gert VAN ASSCHE, Els VAN DEN BROECK, Mark VERBRUGGEN, leden OCMW-raad
Henk VERTONGHEN, algemeen directeur

Verontschuldigd Hilde De Bondt, lid OCMW-raad

OPENBAAR: NOTULENVERSLAG VOORGAANDE ZITTING

1. Goedkeuring notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn

Aanleiding en context

De notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn werden opgesteld door de algemeen directeur. Deze worden voor goedkeuring voorgelegd aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn. Het zittingsverslag is in audiovorm online beschikbaar op volgende link: Londerzeel: Gemeente- /OCMW-raad zitting 26/05/2026

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- notulenverslag van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn
- zittingsverslag in audiovisuele vorm van de raad voor maatschappelijk welzijn

Motivering

De notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn vormen zowel in het motiverend als in het beschikkend gedeelte de volledige weergave van de zitting.

Tussenkomen

https://youtu.be/LETkXUAH_RY?list=PL44LiSfjiFefJRSopssIrURVug_t760k&t=489

Besluit

Enig artikel: De ontwerpnotulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn worden aangenomen en goedgekeurd.

A-punt

Financiën

2. Vaststelling van de aanpassing van het meerjarenplan 2026-2031 (2026/1) deel OCMW

Aanleiding en context

Naar aanleiding van de budgetcontrole op 11 en 13 mei 2026, werden de budgetten voor 2026 aangepast in overeenstemming met gewijzigde beleidskeuzes en nieuwe budgettaire inzichten. Eveneens werd het resultaat van de jaarrekening 2025 verwerkt in het beschikbaar budgettair resultaat. Om financieel in evenwicht te zijn moet de geraamde autofinancieringsmarge voor 2026 minstens gelijk aan nul zijn en dient het geraamde beschikbaar budgettair resultaat groter dan of gelijk aan nul te zijn voor de jaren 2026, 2027 en 2028.

Het voorliggende MJP voldoet aan beide voorwaarden.

Er dient wel rekening te worden gehouden met het feit dat gemeenten en OCMW's een geïntegreerd aangepast meerjarenplan hebben, maar met hun eigen bevoegdheden voor de vaststelling ervan.

Zowel de gemeenteraad als de OCMW-raad moet eerst zijn eigen deel van het aangepaste meerjarenplan vaststellen. Daarna kan de gemeenteraad het deel van het aangepaste meerjarenplan dat de OCMW-raad heeft vastgesteld, goedkeuren, waardoor de aanpassing definitief is vastgesteld. De goedkeuring van de gemeenteraad is nodig omdat de gemeente de financiële gevolgen moet dragen van de keuzes die de OCMW-raad maakt. Die besluitvorming kan het best als volgt verlopen:

- de OCMW-raad stelt eerst zijn deel van het aangepaste meerjarenplan vast
- de gemeenteraad stelt vervolgens zijn deel van het aangepaste meerjarenplan vast
- de gemeenteraad keurt ten slotte het deel goed dat de OCMW-raad heeft vastgesteld

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen en meer bepaald art.41 lid 2 3° en art.249

- besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen

- ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen

- akteneming van het vast bureau in zitting van 1 juni 2026 houdende akteneming aanpassing meerjarenplan 2026-2031

Motivering

De vaststelling van de aanpassing van het meerjarenplan is een toegewezen bevoegdheid van de gemeenteraad/OCMW-raad.

Tussenkoms

https://youtu.be/LETkXUAH_RY?list=PL44LiSfjiFefJRSopssIrURVug_t760k&t=502

Stemming:

Met 13 stemmen voor (Tom TROCH, Nadia SMINATE, Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Greet ILEGEMS, Wout Van Esbroeck, Patrick BOGAERTS, Jana Claessens, Cindy De Saeger, Lien Eeckelaers, Sanne EECKELERS, Koen VANHOOF, Gert VAN ASSCHE), 11 stemmen tegen (Anita De Borger, Jozef De Borger, Kim FERTINEL, Evelyn Kegels, Conny MOONS, Veerle PAS, Guido Robberechts, Ruth Schelfhout, Eveline Sprangh, Els VAN DEN BROECK, Mark VERBRUGGEN)

Besluit

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn stelt de aanpassing meerjarenplan 2026-2031 (2026/1) voor het deel OCMW vast.

B-punt

Algemeen beleid en coördinatie

3. Akteneming van het jaarrapport organisatiebeheersing 2025

Aanleiding en context

Jaarlijks rapporteert de algemeen directeur over de stand van zaken van de organisatiebeheersing van respectievelijk de gemeente en het OCMW. Dit maakt deel uit van het kwaliteitsbeleid en heeft als doelstelling enerzijds de kwaliteit van de werking en dienstverlening te verbeteren, anderzijds de beleidsdoelstellingen van de organisatie te kunnen opvolgen.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- jaarrapport organisatiebeheersing 2025

Motivering

De algemeen directeur dient jaarlijks het rapport organisatiebeheersing aan de bestuursorganen voor akteneming voor te leggen.

Besluit

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van het jaarrapport organisatiebeheersing 2025.

Personeel

4. Goedkeuring van de lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel n.a.v. besluit van 12 december 2025 houdende wijziging van het rechtspositiebesluit van het personeel van lokale en provinciale besturen

Aanleiding en context

De Vlaamse Regering heeft een inwerkingsmaatregel opgenomen in het wijzigingsbesluit van het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de rechtspositieregeling (BVR RPR 2023). Dit wijzigingsbesluit heeft rechtstreekse uitwerking.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen

- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 16 december 2025 houdende goedkeuring aanpassing lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel
- besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
- besluit van de Vlaamse Regering van 12 december 2025 tot wijziging van het rechtspositiebesluit van het personeel van lokale en provinciale besturen
- beslissing van het vast bureau van 27 april 2026 houdende aanpassing van de lokale rechtspositieregeling n.a.v. besluit van 12 december 2025 houdende wijziging van het rechtspositiebesluit van het personeel van lokale en provinciale besturen
- positief advies van het managementteam van 20 mei 2026
- protocol HOC - BOC van 3 juni 2026

Motivering

Aangezien de gezinsverloven voortaan meetellen voor de opbouw van de eindejaarstoelage, dringen zich aanpassingen op aan de lokale rechtspositieregeling. Het wijzigingsbesluit verplicht het lokaal bestuur immers om het betrokken onderdeel van de regeling volledig in overeenstemming te brengen met het BVR RPR 2023.

In dit kader dient het bestuur een aantal beleidsmatige keuzes te maken:

- zowel wat betreft de opbouw van de eindejaarstoelage (onder meer inzake gelijkstellingen, beperkingen en specifieke afwezigheden)
- als wat betreft de modaliteiten van uitbetaling van de eindejaarstoelage, binnen de grenzen van de lokale autonomie

Financieel aspect

Budgettaire impact door verlies RSZ-vrijstelling statutairen:

- De verhoogde patronale lasten worden volledig gedragen door het lokaal bestuur.
- Dit leidt tot een hogere kostprijs van de eindejaarstoelage voor statutaire personeelsleden.
- Deze meerkost dient te worden meegenomen en ingecalculeerd in de meerjarenplanning.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel goed.

Artikel 2: Deze beslissing en de wijzigingen van de lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel treden in werking op 1 januari 2026.

Artikel 3: De lokale rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel maakt integraal deel uit van deze beslissing.

5. Toetreding tot de raamovereenkomst inzake het leveren van fietsen op basis van operationele leasing via aankoopcentrale CREAT

Aanleiding en context

Gezien de huidige raamovereenkomst inzake de fietslease bij aankoopcentrale CREAT eindigt, dienen we in te tekenen op hun nieuwe raamovereenkomst om het fietsleaseproject te kunnen verderzetten. De opdracht werd opnieuw gegund aan O2O, onze huidige partner. De looptijd van het contract bedraagt 48 maanden (vanaf 1 juli 2026 tot en met 30 juni 2030).

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 december 2023 houdende de toetreding tot aankoopcentrale CREAT
- wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten
- gevoerde openbare procedure van 27 oktober 2025 door opdrachtcentrale CREAT
- besluit van CREAT waarbij de opdracht werd gegund aan O2O, Burggravenlaan 31/001 te 9000 Gent

Motivering

Door de toetreding kunnen we de continuïteit van het fietsleaseproject garanderen en hoeft het OCMW zelf geen procedure te laten lopen.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de toetreding tot de raamovereenkomst inzake het leveren van fietsen op basis van operationele leasing via aankoopcentrale CREAT goed.

Welzijn

6. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst met Den Diepen Boomgaard in het kader van tewerkstelling TWE

Aanleiding en context

In ons meerjarenplan wordt ingezet op de activering van cliënten. Het uitbreiden van het aantal tewerkstellingsplaatsen via het systeem tijdelijke werkervaring (TWE) maakt hier deel van uit. Op 17 maart 2026 maakten we kennis met de werking van Den Diepen Boomgaard. Den Diepen Boomgaard is een biologische boerderij en maatwerkbedrijf in Grimbergen. Er zijn verschillende functies mogelijk: werken in serres en op het veld, in de keuken en in de hoevewinkel.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

- wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, zoals gewijzigd op 21 juli 2016
- decreet van 9 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring, het regelen van stages en diverse bepalingen in het kader van de zesde staatsvorming
- koninklijk besluit van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie
- goedkeuring vast bureau van 1 juni 2026

Motivering

Deze samenwerkingsovereenkomst helpt het OCMW Londerzeel de tewerkstellingsplaatsen voor tijdelijke werkervaring uit te breiden. Zo hebben we een ruimer aanbod aan werkplaatsen waar de werknemers TWE tewerkgesteld kunnen worden. Cliënten met een (aanvullend) leefloon komen in aanmerking voor een tewerkstelling als zij het gepaste profiel hebben. De cliënt kan hierdoor rechten openen op sociale rechten (werkloosheidsuitkering) en wordt de doorlooptijd van het leefloon beperkt. Deze cliënten worden naar het einde van de tewerkstelling uiteraard begeleid in hun zoektocht naar een job op de reguliere arbeidsmarkt.

Gezien de ervaring die Den Diepen Boomgaard heeft met het begeleiden van medewerkers TWE en hun interessante vacatures wordt er voorgesteld om een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten.

Financieel aspect

De tewerkstellingen via TWE worden gefinancierd met subsidies.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: De samenwerkingsovereenkomst met Den Diepen Boomgaard, Rijkenshoekstraat 80, 1850 Grimbergen, in het kader van het tewerkstellen van cliënten in kader van TWE-tewerkstelling wordt goedgekeurd.

7. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst met VOC Malderen in het kader van tewerkstelling TWE

Aanleiding en context

In ons meerjarenplan wordt ingezet op de activering van cliënten. Het uitbreiden van het aantal tewerkstellingsplaatsen via het systeem tijdelijke werkervaring (TWE) maakt hier deel van uit. Op 27 april 2026 maakten we kennis met de werking van VOC Malderen. VOC Malderen is een vzw die instaat voor de noodopvang van vogels en wilde dieren. Het takenpakket is zeer uitgebreid: verzorgen van de dieren, schoonmaken van hokken, onderhoud tuin, administratie, rondleidingen geven...

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie, zoals gewijzigd op 21 juli 2016

- decreet van 9 december 2016 betreffende de tijdelijke werkervaring, het regelen van stages en diverse bepalingen in het kader van de zesde staatsvorming
- koninklijk besluit van 11 juli 2002 houdende het algemeen reglement betreffende het recht op maatschappelijke integratie
- goedkeuring vast bureau van 1 juni 2026

Motivering

Deze samenwerkingsovereenkomst helpt het OCMW Londerzeel de tewerkstellingsplaatsen voor tijdelijke werkervaring uit te breiden. Zo hebben we een ruimer aanbod aan werkplaatsen waar de werknemers TWE tewerkgesteld kunnen worden. Cliënten met een (aanvullend) leefloon komen in aanmerking voor een tewerkstelling als zij het gepaste profiel hebben. De cliënt kan hierdoor rechten openen op sociale rechten (werkloosheidsuitkering) en wordt de doorlooptijd van het leefloon beperkt. Deze cliënten worden naar het einde van de tewerkstelling uiteraard begeleid in hun zoektocht naar een job op de reguliere arbeidsmarkt.

Gezien de ervaring die het VOC heeft met het begeleiden van medewerkers TWE en hun interessante vacatures wordt er voorgesteld om een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten.

Financieel aspect

De tewerkstellingen via TWE worden gefinancierd met subsidies.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel: De samenwerkingsovereenkomst met VOC Malderen, Boeksheide 51, 1850 Grimbergen, in het kader van het tewerkstellen van cliënten in kader van TWE-tewerkstelling, wordt goedgekeurd.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

algemeen directeur

Henk VERTONGHEN

voorzitter

Tom TROCH