



VERSLAG VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN VAN 27 JANUARI 2026

Aanwezig: Tom TROCH, voorzitter

Nadia SMINATE, burgemeester

Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Greet ILEGEMS, Wout Van Esbroeck, schepenen

Patrick BOGAERTS, Jana Claessens, Hilde De Bondt, Anita De Borger, Jozef De Borger, Cindy

De Saeger, Lien Eeckelaers, Sanne EECKELERS, Kim FERTINEL, Evelyn Kegels, Conny

MOONS, Veerle PAS, Guido Robberechts, Ruth Schelfhout, Eveline Sprangh, Koen VANHOOF,

Gert VAN ASSCHE, Els VAN DEN BROECK, leden OCMW-raad

Henk VERTONGHEN, algemeen directeur

Verontschuldigd Mark VERBRUGGEN, lid OCMW-raad

OPENBAAR: NOTULENVERSLAG VOORGAANDE ZITTING

1. Goedkeuring notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn

Aanleiding en context

De notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn werden opgesteld door de algemeen directeur. Deze worden voor goedkeuring voorgelegd aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn. Het zittingsverslag is in audiovorm online beschikbaar op volgende link:

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en de latere wijzigingen
- notulenverslag van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn
- zittingsverslag in audiovisuele vorm van de raad voor maatschappelijk welzijn

Motivering

De notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn zijn zowel in het motiverend als in het beschikkend gedeelte de volledige weergave van de zitting.

Tussenkoms

<https://youtu.be/NfyJez-CgAQ?t=5973>

Besluit

Enig artikel: De ontwerpnotulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn worden aangenomen en goedgekeurd.

A-punt

Intergemeentelijk overleg

2. Aanduiding afvaardiging van het OCMW voor Opdrachtcentrale

Aanleiding en context

Cindy De Saeger dient haar ontslag in als effectief afgevaardigde voor de Algemene Vergadering van de Opdrachtcentrale. Door dit ontslag dient een nieuwe afgevaardigde aangeduid.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- schrijven van Cindy De Saeger van 9 december 2025

Motivering

Cindy De Saeger dient haar ontslag in als effectief afgevaardigde voor de Algemene Vergadering van de Opdrachtcentrale. Door dit ontslag dient een nieuwe afgevaardigde aangeduid.

Tussenkoms

<https://youtu.be/NfyJez-CgAQ?t=6018>

Besluit

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt geen kandidaat als effectief afgevaardigde voor de Algemene Vergadering van de Opdrachtcentrale gedurende de legislatuur.

3. Aanduiding afvaardiging van het OCMW voor de Welzijnskoepel

Aanleiding en context

Cindy De Saeger dient haar ontslag in als effectief afgevaardigde voor de Algemene Vergadering van de Welzijnskoepel. Door dit ontslag dient een nieuwe afgevaardigde aangeduid.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- schrijven van Cindy De Saeger van 9 december 2025

Motivering

Cindy De Saeger dient haar ontslag in als effectief afgevaardigde voor de Algemene Vergadering van de Welzijnskoepel. Door dit ontslag dient een nieuwe afgevaardigde aangeduid.

Tussenkoms

<https://youtu.be/NfyJez-CgAQ?t=6043>

Besluit

Enig artikel: De raad voor maatschappelijk welzijn duidt geen kandidaat aan als effectief afgevaardigde voor de Algemene Vergadering van de Welzijnskoepel gedurende de legislatuur.

Personeel

4. Goedkeuring van het arbeidsreglement voor het OCMW- en gemeentepersoneel

Aanleiding en context

Het arbeidsreglement en bijhorende documenten worden regelmatig geëvalueerd om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen en om onze interne werking actueel en transparant te houden. Tijdens de recente analyse zijn enkele aanpassingen noodzakelijk geacht.

Juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 november 2024 houdende goedkeuring van de lokale rechtspositieregeling voor het OCMWpersoneel
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 april 2023 houdende aanpassing van het arbeidsreglement in kader van de fietspolicy
- bespreking op en goedkeuring door het managementteam van 26 november 2025
- protocol HOC-BOC van 17 december 2025
- bespreking GRC algemeen van 20 januari 2026

Motivering

De wijzigingen vloeien voort uit:

- Wettelijke verplichtingen: De regelgeving rond beeldschermbrillen, zoals vastgelegd in *Boek VIII, Titel 2 van de Codex over het welzijn op het werk*, vereiste een aanvullend reglement.
- IT- en veiligheidsbeleid: Om te voldoen aan actuele normen en onze werking te optimaliseren, zijn er updates doorgevoerd, waaronder een nieuw camerareglement en een geactualiseerde bijlage informatica- en informatieveiligheid en toevoeging MFA voor plaatsonafhankelijk werken.
- Organisatorische actualisaties: Bedrijfsgegevens, namen en adresgegevens zijn herzien.
- Verwerking van eerdere beslissingen: De zomerregeling, het aanwezigheidsbeleid en het badgebeleid tijdens de middagpauze zijn opgenomen in het reglement.

Financieel aspect

Voor de uitvoering van het reglement van de beeldschermbril dient budget voorzien te worden.

Dit zal meegenomen worden bij een eerste aanpassing van het meerjarenplan in 2026.

Tussenkoms

<https://youtu.be/NfyJez-CgAQ?t=5988>

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het arbeidsreglement voor het OCMW- en gemeentepersoneel goed.

Artikel 2: Het reglement treedt in werking op 1 februari 2026

Artikel 3: Deze bijlage maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Woonzorgcentrum

5. Indiening selectiedossier voor deelname participatieve samenwerking met WZC Ter Biest

Aanleiding en context

OCMW Grimbergen heeft een oproep gepubliceerd gericht aan geïnteresseerde partners voor een participatieve samenwerking inzake de toekomstige organisatie en uitbating van WZC Ter Biest. Deze oproep vraagt dat geïnteresseerden schriftelijk een verzoek tot deelname indienen waarin zij aantonen dat zij voldoen aan de noodzakelijke voorwaarden (selectiecriteria) zoals opgenomen in Titel 5 van de projectfiche.

OCMW Londerzeel beschikt over een volwaardige ouderenzorgsite, bestaande uit WZC Herfstvreugde en Residentie Eikenhof, die aantoonbaar voldoet aan alle selectiecriteria, zoals blijkt uit het selectiedossier. Deze kandidatuur past binnen de Londerzeelse beleidsintentie uit het meerjarenplan om te komen tot een alternatieve beheersvorm voor de ouderenzorgsite, gericht op schaalvoordelen, kwaliteitsversterking en efficiëntiewinsten.

Juridische grond

- decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen
- beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van Grimbergen houdende goedkeuring van verzelfstandiging en samenwerking WZC Ter Biest
- oproep van OCMW Grimbergen waarin de procedure en voorwaarden voor deelname werden vastgelegd
- projectfiche "Samenwerking WZC Ter Biest", waarin het regelgevend kader, de selectiecriteria en de verdere stappen van de procedure worden beschreven

Motivering

Uit het Londerzeelse selectiedossier blijkt dat:

- WZC Herfstvreugde een erkend woonzorgcentrum is met 115 woongelegenheden, inclusief kortverblijf
- Residentie Eikenhof 60 erkende assistentiewoningen omvat
- Beide voorzieningen uitgebaat worden door het OCMW Londerzeel, zonder winstoogmerk
- De voorzieningen gevestigd zijn in het Nederlands taalgebied en conform de regelgeving werken
- De financiële gezondheid blijkt uit jaarverslagen, procesverbeteringen en stabiele bezettingscijfers

- De kwaliteit structureel geborgd is via de 16 beleidsthema's van het woonzorgdecreet en regelmatige inspecties

Daarnaast sluit een mogelijke samenwerking aan bij de actie in het Londerzeelse meerjarenplan R.19.01 "We doen een scenarioanalyse rond de toekomstige beheersvorm van het woonzorgcentrum en de assistentiewoningen" met oog op:

- schaalvergroting en kostenefficiëntie
- een sterker personeelsbeleid
- innovatie, kwaliteitsborging en aanvullende dienstverlening
- regionale complementariteit met Grimbergen

Het indienen van een verzoek tot deelname is dan ook strategisch wenselijk en bestuurlijk verantwoord.

Financieel aspect

De indiening van het verzoek tot deelname zelf brengt geen directe financiële verplichtingen met zich mee.

Mogelijke financiële implicaties van een latere samenwerking (bijv. bijdragen, inbreng, schaalvoordelen, gedeelde facilitaire werking) worden pas relevant in volgende fasen van de procedure (kandidatuurstelling, onderhandelingen).

Tussenkoms

<https://youtu.be/NfyJez-CgAQ?t=6098>

Stemming:

Met 18 stemmen voor (Tom TROCH, Nadia SMINATE, Gerda VERHULST, Bart VAN DOREN, Greet ILEGEMS, Wout Van Esbroeck, Patrick BOGAERTS, Jana Claessens, Anita De Borger, Jozef De Borger, Cindy De Saeger, Lien Eeckelaers, Sanne EECKELERS, Evelyn Kegels, Veerle PAS, Guido Robberechts, Koen VANHOOF, Gert VAN ASSCHE), 6 stemmen tegen (Hilde De Bondt, Kim FERTINEL, Conny MOONS, Ruth Schelfhout, Eveline Sprangh, Els VAN DEN BROECK)

Besluit

Artikel 1: De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het selectiedossier tot deelname participatieve samenwerking WZC Ter Biest goed.

Artikel 2: Deze beslissing wordt meegedeeld aan OCMW Grimbergen.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn

algemeen directeur
Henk VERTONGHEN

voorzitter
Tom TROCH