



OCMW Londerzeel

Londerzeel, 15 september 2025

AGENDA OCMW-RAAD VAN 23 SEPTEMBER 2025

De voorzitter van de OCMW-raad nodigt u uit tot het bijwonen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van **23 september 2025** om **22.00** uur.

OPENBAAR: NOTULENVERSLAG VOORGAANDE ZITTING

1. Goedkeuring notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn

De notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn werden opgesteld door de algemeen directeur. Deze worden voor goedkeuring voorgelegd aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn. Het zittingsverslag is in audiovorm online beschikbaar op volgende link: Londerzeel: Gemeente-/OCMW-raad: 24 juni 2025

OPENBAAR

A-punt

Algemeen beleid en coördinatie

2. Goedkeuring van de definitie van 'dagelijks bestuur'

Het decreet lokaal bestuur kent principieel de bevoegdheid tot het vaststellen van de voorwaarden van de opdracht en het vaststellen van de plaatsingsprocedure toe aan de gemeenteraad/ocmw-raad. Deze bevoegdheid kan gedelegeerd worden aan het college/vast bureau indien de opdracht past binnen het begrip 'dagelijks bestuur'. Voor een vlotte interne werking is delegatie aan het college van burgemeester en schepenen/vast bureau noodzakelijk. Het komt aan de gemeente/OCMW-raad toe te bepalen wat onder het begrip dagelijks bestuur moet worden verstaan. Dit wordt bij het begin van elke legislatuur voorgelegd aan de gemeente/OCMW-raad. Inhoudelijk werd quasi niets gewijzigd sinds de laatste aanpassing op de gemeente/OCMW-raad van 24 oktober 2023. Enige aanvulling is dat het visum door de financieel directeur ook verplicht is bij investeringsontvangsten.

B-punt

Welzijn

3. Goedkeuring van een samenwerkingsovereenkomst met Kind en Gezin team Meise van Agentschap Opgroeien regie

Kind en Gezin stelde een overeenkomst op welke aangeeft binnen welk kader en omwille van welke doelstellingen identificatiegegevens van kwetsbare mensen kunnen doorgegeven worden vanuit Kind en Gezin team Meise naar het OCMW. Het OCMW

engageert zich dan om contact op te nemen met deze personen met als doelstelling gepaste hulpverlening op poten te zetten.

4. Goedkeuring van een samenwerkingsovereenkomst met 3Wplus in het kader van tijdelijke werkervaring (TWE)

Er wordt door het OCMW prioritair ingezet op activering van cliënten. Het uitbreiden van het aantal tewerkstellingsplaatsen via het systeem "tijdelijke werkervaring" (TWE) is één van de maatregelen hiervoor. Gezien de ervaring van 3Wplus met het begeleiden van medewerkers binnen het systeem van TWE en hun interessante vacature wordt er voorgesteld om een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten. 3Wplus voorziet immers opvang voor schoolgaande kinderen buiten de schooluren. We kunnen hier medewerkers binnen het systeem van TWE tewerkstellen. Een logistiek medewerker staat dan in voor het onderhouden en schoonmaken van de lokalen, speelgoed, ... Ook kan men kinderen begeleiden van en naar school en toezicht houden tijdens eetmomenten.

5. Goedkeuring samenwerkingsovereenkomst met Profera in het kader van tijdelijke werkervaring (TWE)

Er wordt door het OCMW prioritair ingezet op activering van cliënten. Het uitbreiden van het aantal tewerkstellingsplaatsen via het systeem "tijdelijke werkervaring" (TWE) is één van de maatregelen hiervoor. De zaakvoerder van Profera heeft in het verleden al gewerkt met medewerkers binnen het systeem TWE. Hijzelf heeft ook een tijd gewerkt als vrijwilliger voor het onthaal van vluchtelingen in Grimbergen. Bij Profera is er momenteel een vacature voor operationele binnendienstmedewerker. De taken bestaan uit offertes opmaken, projecten voorbereiden en inplannen, mailbox opvolgen, klachten verwerken... Deze functie biedt de kans om administratieve vaardigheden te verbeteren.

voorzitter van de OCMW-raad

Tom TROCH