



OCMW Londerzeel

Londerzeel, 20 juni 2022

AGENDA OCMW-RAAD VAN 28 JUNI 2022

De voorzitter van de OCMW-raad nodigt u uit tot het bijwonen van de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van **28 juni 2022** om **22.01** uur.

NOTULEN VORIGE ZITTING

1. Goedkeuring notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn

De notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn werden opgesteld door de algemeen directeur. Deze worden voor akteneming en goedkeuring voorgelegd aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn. Het zittingsverslag is in audiovorm online beschikbaar op volgende link: https://youtu.be/sf1_RDpoFiE?t=173 vanaf 2min 53 sec

2. Goedkeuring toetreding tot de raamovereenkomst inzake ICT-, audiovisueel- en netwerkmateriaal via APB VERA

APB Vera heeft een raamovereenkomst uitgeschreven voor de aankoop van ICT-, audiovisueel- en netwerkmateriaal. De raamovereenkomst is opgesplitst in 3 percelen. Perceel 1 werd reeds gegund en goedgekeurd door de gemeenteraad van mei 2022.

Perceel 3 (Netwerkmateriaal en diensten (werd gegund op 10.06.2022)) bevat netwerkkaparaatuur (Firewalls, Switches, Indoor & Outdoor wireless access points,...) om de hoofdinrichting van een lokaal bestuur en al hun bijlocaties met elkaar te verbinden en te voorzien van een performant lokaal netwerk; analyse, bekabelingswerken, installatie, beheer, onderhoud en ondersteuning van dit netwerk en de monitoring en rapportering.

Perceel 2 (Audiovisueel materiaal en diensten) bevat grote schermen en beamers (zowel touch als klassiek), interactieve digitale borden, audiovisueel materiaal voor het inrichten van vergaderzalen, kiosk PC's, indoor infoborden en de nodige software voor aansturing en oplossingen om draadloos te presenteren.

Als lokaal bestuur binnen de provincie Vlaams-Brabant kunnen we volgens het principe van "opdrachtcentrale" gebruik maken van het raamcontract, zonder afnameplicht.

OPENBAAR

A-punt

Personeel

3. Goedkeuring van de aanpassing van arbeidsreglement inzake policy voor plaats -en tijdsafhankelijk werken (telewerk)

De coronapandemie betekende ongetwijfeld een doorbraak van telewerk. Er werd een policy opgesteld om als organisatie flexibiliteit, efficiëntie en innovatie na te streven. Het invoeren van telewerk draagt bij aan een betere afstemming werk en privé, een verhoogd verantwoordelijkheidsgevoel en motivatie bij de medewerkers, wat op zijn beurt leidt tot een betere werking van de verschillende diensten. De policy voorziet ook maatregelen om de verbondenheid tussen medewerkers/collega's te stimuleren.

B-punt

Financiën

4. Goedkeuring toetreding tot Poolstok

OCMW Londerzeel wenst haar dienstverlening, meer bepaald het P&O-beleid in zijn totaliteit, verder te professionaliseren. Poolstok is een coöperatieve vennootschap van privaat recht met uitsluitend vennoten uit de publieke en para-publieke sector in Vlaanderen. Door vennoot te worden kan OCMW Londerzeel beroep doen op Poolstok die fungeert als aankoopcentrale volgens art. 2, 7°, van de wet inzake overheidsopdrachten van 16 juni 2017 dat stelt dat de aankoopcentrale diensten verwerft via raamcontracten die bestemd zijn voor de vennoten (klanten).

De organisatie is sinds 2000 operationeel, en telt momenteel ruim 400 vennoten, waaronder zowel lokale besturen, OCMW's, autonome overheidsbedrijven, onderwijsinstellingen, intercommunales, politiezones, hulpverleningszones, huisvestingsmaatschappijen en zorginstellingen.

Poolstok biedt een zeer ruim dienstenpakket aan zowel inzake werving en selectie, uitzendarbeid, doorlichting van organisaties, begeleiding bij veranderingstrajecten, opmaak personeelsplannen, optimaliseren van processen, evaluatie in het algemeen en evaluatie van decretale graden, outplacement, coaching, communicatie en dergelijke meer. Als vennoot kan men gebruik maken van de meer dan 70 afgesloten raamovereenkomsten binnen meer dan 15 verschillende P&O domeinen.

Voorzitter van de OCMW-raad

Koen ZWETSLOOT