



OCMW Londerzeel

Londerzeel, 15 juni 2020

AGENDA OCMW-RAAD VAN 23 JUNI 2020

De voorzitter van de OCMW-raad nodigt u uit tot het bijwonen van de zitting van de gemeenteraad van **23 juni 2020** om **22.00** uur.

Via een burgemeestersbesluit van 14 april 2020 werd beslist om de zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn enkel te laten doorgaan in digitale zitting volgens videoconferentie, dit teneinde de verdere verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken.

NOTULEN VORIGE ZITTING

1. Goedkeuring notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn

De notulen van de vorige zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn (26 mei 2020) werden opgesteld door de algemeen directeur. Deze worden voor akteneming en goedkeuring voorgelegd aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

2. Goedkeuring aanpassing rechtspositieregeling in kader van het eenmalig uitreiken van een ecocheque t.w.v. € 100 per VTE voor de medewerkers tewerkgesteld in het woonzorgcentrum en de extramurale poetsdienst als erkenning voor hun inzet tijdens de coronapandemie

Als blijk van erkenning en waardering voor het werk van de medewerkers in het woonzorgcentrum en de extramurale poetsdienst voorziet het lokaal bestuur een coronazorgpremie in de vorm van een eenmalige ecocheque.

OPENBAAR

A-punt

Financiën

3. Vaststelling beleidsnota, financiële nota en toelichting jaarrekening 2019

Bij het afsluiten van het boekjaar wordt de jaarrekening opgemaakt. De jaarrekening bestaat uit een beleidsevaluatie, een financiële nota en een toelichting. Het resultaat op kasbasis bedraagt € 1.536.582. De AFM bedraagt € 398.158.

4. Goedkeuring aanpassing meerjarenplan 2020-2025

N.a.v. de opmaak van de jaarrekening 2019 dient het resultaat verwerkt te worden in het meerjarenplan 2020-2025. Tevens worden de budgetten aangepast i.f.v. de eerste

budgetcontroles in mei. N.a.v. de coronacrisis zijn we tevens genoodzaakt geweest om 'niet-gebudgetteerde' uitgaven te doen. In het meerjarenplan werd hiervoor een nieuw actieplan bijgevoegd.

Personeel

5. Goedkeuring aanpassing geïntegreerd organogram en personeelsformatie

De laatste aanpassing van het geïntegreerd organogram en de personeelsformatie dateert van 26 oktober 2017. Een aantal aanpassingen dringen zich op.

6. Goedkeuring aanpassing lokale rechtspositieregeling in kader van de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen

Door toepassing van de Omzendbrief Binnenlands Bestuur van 28 mei 2020 houdende Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen is het lokaal bestuur voor zijn personeelsleden verplicht te voorzien in een koopkrachtverhoging van globaal 1,1 % vanaf 1 januari 2020.

7. Goedkeuring van een verhoging van de minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden van 1 % naar 2,5 % in kader van het Sectoraal akkoord 2020 voor lokale en provinciale besturen

In toepassing van de omzendbrief Binnenlands Bestuur van 28 mei 2020 houdende Sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen dienen de lokale besturen vanaf 1 januari 2020 de minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van het contractueel personeel op te trekken naar 2,5 %.

B-punt

Algemeen beleid en coördinatie

8. Akteneming jaarverslag informatieveiligheid 2019

Het jaarverslag kadert binnen de wettelijke opdracht van de data protection officer (DPO) en betreft de actuele stand van zaken m.b.t. de informatieveiligheid.

In dit jaarverslag beschrijven we voor elk onderdeel de actuele stand van zaken, volgens de indeling bepaald door de ISO27k-norm, zoals ook opgenomen in de door de overheid (Gegevensbeschermingsautoriteit, Vlaamse Toezichtcommissie, Kruispuntbank Sociale Zekerheid, ...) gepubliceerde richtsnoeren/minimale normen.

9. Akteneming van het jaarrapport organisatiebeheersing 2019

Jaarlijks rapporteert de algemeen directeur over de stand van zaken van de organisatiebeheersing van respectievelijk de gemeente en het OCMW. Dit rapport beschrijft de resultaten, lopende projecten en toekomstige doelstellingen van de besturen en wordt jaarlijks voorgelegd aan respectievelijk de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn. Het wettelijke interne controlesysteem maakt deel uit van het kwaliteitsbeleid en heeft als doelstelling enerzijds de kwaliteit van de werking en dienstverlening te verbeteren, anderzijds de beleidsdoelstellingen van de organisatie te kunnen opvolgen.

Voorzitter van de OCMW-raad

Koen ZWETSLOOT

